

Emmanuel Vercruysse

Anzegem, 21/01/2026

Oudstrijdersstraat 32

8570 Anzegem

emmanuel.vercruysse@vives.be

+32 479 93 35 71

Betreft: sollicitatie bestuur Karate Vlaanderen

Beste bestuursleden van Karate Vlaanderen

Karate Vlaanderen is als organisatie sterk in verandering, en dat in zeer positieve zin. De evolutie van een overkoepelend geheel naar een organisatie die ondersteuning biedt aan de verschillende stijlen en clubs is al geruime tijd merkbaar en dat nieuwe elan luidde een nieuw tijdperk in voor een sport die probeert innovatief te zijn binnen de traditionele waarden. Geen makkelijke oefening, en dat al zeker niet naast koning voetbal of de veelheid aan activiteiten waar elke karateclub probeert tegen op te boksen. Meer dan ooit is er dus nood aan een communicatiebeleid en -stijl die duidelijk maakt waar Karate Vlaanderen voor staat, en die meteen ook naast onze traditionele verankering blijft aansluiting zoeken bij de leefwereld van ons doelpubliek.

Als iemand die dagelijks met change management bezig is en helpt om missie en visie te ontwikkelen in een context waar pedagogie en communicatie belangrijk zijn, merkte ik in 2023 als nieuwe voorzitter van Karateclub Anzegem tijdens de algemene vergadering van Karate Vlaanderen de nieuwe drive en de nieuwe stijl op. Toen de vraag kwam naar gemotiveerde enthousiastelingen om deel uit te maken van de werkgroep communicatie, twijfelde ik eigenlijk geen seconde. (Enfin, eerlijk: 1 seconde omdat ik de vlag thuis al voelde hangen. 'Het was nog niet druk genoeg, zeker?'). Een beslissing waar ik nog geen seconde spijt van had (de vermoedelijk nakende echtscheiding daargelaten).

Kort daarna werd ik ook voorzitter van de werkgroep communicatie. En, eerlijk, alweer heb ik het gevoel dat de wereld aan het bewegen is en dat er meer dan ooit nood is aan een duidelijke kijk op en communicatie rond de tone of voice van Karate Vlaanderen. De voice (missie en visie) ligt duidelijk vast, die op een heldere tone communiceren vanuit de verschillende werkgroepen naar binnen en buiten toe en alle neuzen in dezelfde richting laten kijken, blijft een uitdaging. Eentje waar ik denk een wezenlijke bijdrage aan te kunnen leveren.

Waarom? Omdat ik dergelijke oefening al maakte in andere contexten. Vanuit mijn achtergrond als coördinator binnen Hogeschool VIVES ben ik verantwoordelijk voor de uitbouw van de VIVES-brede vakken en kon ik mee Flax, ons House of AI, oprichten. Als nieuw concept binnen de hogeschool dat niet overal op evenveel enthousiasme kon rekenen, werd het bovendien één van mijn kerntaken om te netwerken, bruggen te bouwen en vanuit cocreatie ons concept vorm te helpen geven. Er was geen geijkt pad, er waren geen tools of platformen voorhanden en het losse concept moest daarenboven stevig verankerd worden binnen de hogeschool. Kortom: communicatie, netwerken en verbinden werd ook daar cruciaal.

Ook de VIVES-brede keuzevakken en het Honours Degree kwamen op die manier bij mij terecht en dankzij een breed internationaal netwerk kon ik dat laatste een nieuw elan geven door het te linken aan onze Noorse partnerinstelling NTNU en het Europese project Re-Value. Ook daar diende het uitgezette framework voor de volgende edities.

In mijn vorige loopbaan in het secundair onderwijs fungeerde ik meer dan 10 jaar als institutioneel Erasmus+-coördinator van de Sint-Paulusschool campus College (toen nog het Heilig-Hartcollege) in Waregem, maar ook als Europees coördinator binnen twee verschillende Erasmus+-allianties. We wisselden leerlingen uit met 15 partnerscholen binnen Europa, en daarenboven met drie scholen in Zuid-Afrika en we organiseerden een humanitaire inleefreis voor onze leerlingen naar Cambodja. Dankzij de focus die ik ook daar op connectie en innovatie probeerde te leggen, konden we daarenboven een wezenlijke bijdrage leveren aan het Lecture+-project in samenwerking met KULAK, Barco en Televic.

De soms moeilijke omstandigheden waarin dat alles moest gebeuren, zorgden ervoor dat ik bovenal in één ding me leerde specialiseren: strategie bepalen vanuit cocreatie met een heel duidelijke en transparante communicatie om van daaruit naar een operationeel beleid en concrete acties te evolueren en die visie te gaan vertalen in concrete doelen en KPI's. Op vandaag word ik op die manier ook betrokken bij onze Europese alliantie Artemis voor alles wat duurzame mobiliteit, digitale didactiek, innovatie en de communicatie van dat alles aangaat.

Ik werk dus heel graag mee aan het helpen meebepalen van een beleid en dat ook te vertalen in concrete acties en doelen, die uit te werken samen met mijn medebestuurders en daarbij steeds de klemtoon te leggen op innovatie vanuit de missie, visie en traditionele waarden die centraal staan, en op communicatie. Niet als iets wat er achteraf bij komt als 'een facebookpostje of een item op de site', maar als uitgewerkt verhaal dat tone geeft aan de voice van een organisatie. Of met andere woorden: de toekomst van Karate Vlaanderen mee helpen bepalen vanuit een aansturende en vooral verbindende rol.

Nog niet overtuigd? Dan kom ik mezelf graag voorstellen of demonstreer ik graag eens wat ik in mijn mars heb.

Met vriendelijke groet

Emmanuel Vercruysse

Bijlage: CV