



**BELEIDSPLAN  
2021-2024**

Vlaamse  
Karate  
Federatie

# Inhoud

Over onze federatie	2
1. Missie	2
2. Situering VKF	2
3. Organogram	3
4. Bestuursorgaan	3
Gegevensverzameling	4
1. Profiel van de organisatie	4
2. Interne gegevensverzameling	14
3. externe gegevensverzameling	19
Gegevensanalyse	22
1. SWOT	22
2. Beleidsuitdagingen	23
Algemene werking	25
1. VKF vormt haar identiteit	25
2. VKF communiceert transparant	25
3. VKF zorgt voor Verbinding	26
4. VKF zorgt voor ontwikkeling, een kans om te groeien met ondersteuning	28
Beleidsfocus jeugd	31
1. Gegevensverzameling	31
2. Doel Kid-Karatefonds	35
Bijlagen	36
Samenvatting gegevensanalyses	36
Reglementen Kid-Karatefonds	36

# OVER ONZE FEDERATIE

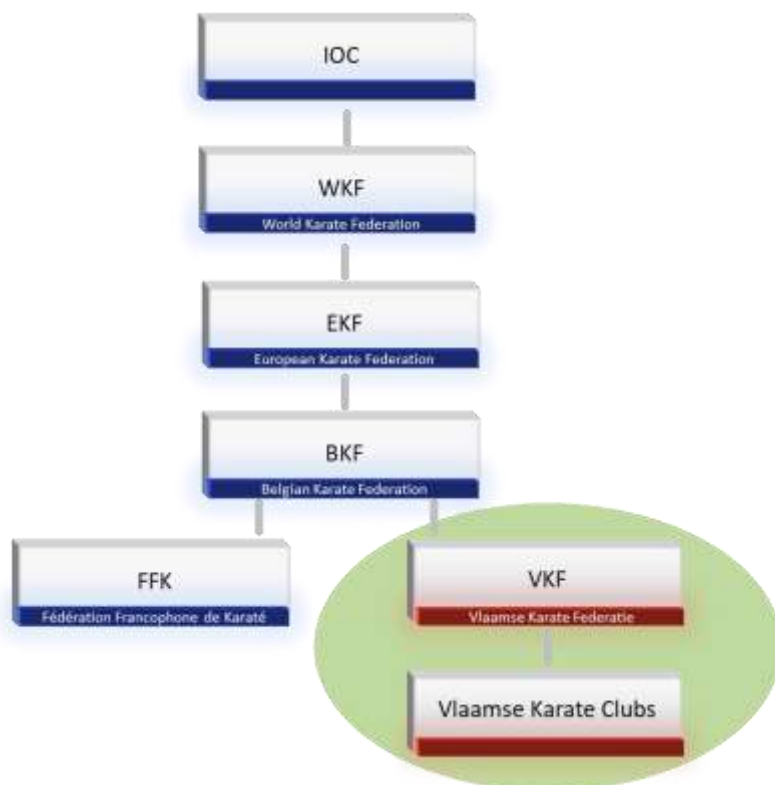
## 1. MISSIE

VKF streeft naar de vereniging en vertegenwoordiging van alle karate-beoefenaars in Vlaanderen en het Brussels Gewest, en erkent karatebeoefening in al zijn diversiteit.

Zij ondersteunt en promoot zowel de martiale als de sportieve beoefeningsvormen, recreatief en competitief. VKF behartigt de belangen van haar clubs en ondersteunt deze in hun streven naar kwaliteitsvolle beoefening. De VKF wil een duidelijke identiteit geven aan het begrip 'Karate'

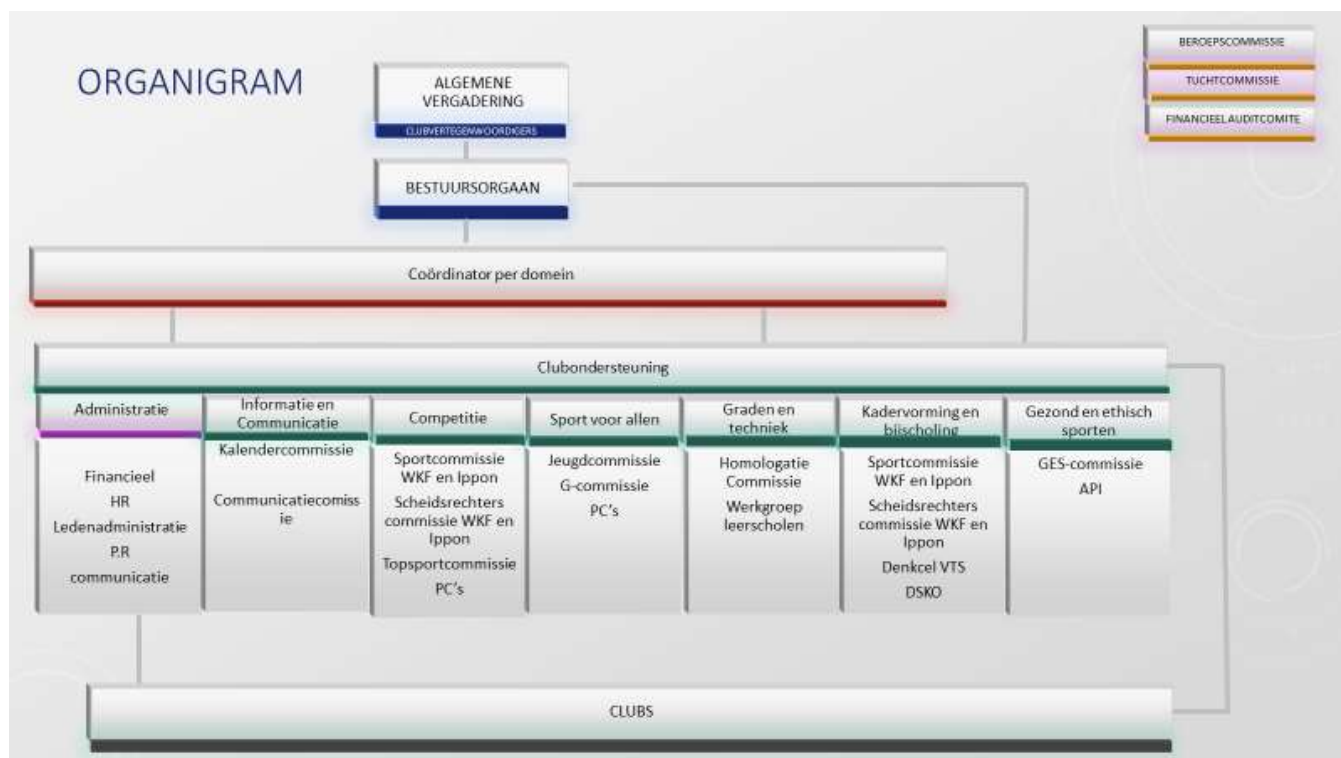
De Vlaamse Karate Federatie wil de omstandigheden creëren waarin karate, als martiale zelfverdedigingsmethode, zowel recreatief als competitief op een kwaliteitsvolle manier kan beoefend worden in al zijn vormen.

## 2. SITUERING VKF



### 3. ORGANOGRAM

In de vorige beleidsperiode werd gewerkt aan de organisatie van de VKF en willen we vanaf de nieuwe beleidsperiode 2021-2024 een nieuw organogram introduceren. Dit is een operationeel organogram



De bevoegdheden en taken van deze organen zijn te vinden in het intern reglement.

### 4. BESTUURSORGaan

Voorzitter	Dhr. Geert Joris
Ondervoorzitter	Dhr. Rudi Holemans
Secretaris	Dhr. François Demesmaeker
Penningmeester	Dhr. François Demesmaeker
Bestuursleden	Dhr. Mathieu Beysen Dhr. Hedwig De Clercq Mevr. Cathy De Meulenaere Dhr. Marc Nobels Dhr. Rudy Schuermans Dhr. Jean Stroobants Dhr. Laurens Van Puyenbroeck

## 1. PROFIEL VAN DE ORGANISATIE

### 1.1 HISTORIEK

'62 Oprichting van de nationale Belgische federatie.

'63 Eerste Europees Karate congres (Frankrijk, Zwitserland, Duitsland en België).

'65 In de schoot van de Belgische judobond wordt een afdeling karate opgericht: de Belgische Karate Associatie (BKA). Deze nieuw opgerichte associatie wordt lid van de « European Karate Union » (E.K.U.) eveneens opgericht in 1965.

'67 Dhr. Miyazaki wordt aangezocht door B.K.A. om in België karate-instructie te geven. In 1968 neemt België voor het eerst deel aan de Europese Karate Kampioenschappen, georganiseerd door E.K.U.

'69 Wanneer begin 1969 Dhr. Miyazaki vraagt deel te nemen aan de kampioenschappen van de Europese amateur karate federatie, wordt dit door B.K.A. geweigerd omdat paragraaf 8 van de statuten van E.K.U. (European Karate Union) haar aangesloten leden verbiedt deel te nemen aan om het even welke internationale karate manifestatie die E.K.U. vreemd is. Gevolg is dat er een breuk ontstaat binnen B.K.A. en in november 1969 wordt overgegaan tot de oprichting van B.K.V. (Belgische Karate Vereniging).

'71 De BKA verlaat de Belgische Judobond waardoor er twee Belgische karate federaties ontstaan. De BKA is lid van de European Karate Union (E.K.U. all styles) en de World Union of Karate-Do Organisation (WUKO). De BKV is lid van de All Europe Karate Federation AEKF enkel Shotokan stijl.

'77 Een regionalisering dringt zich op: BKA splitst zich aan Vlaamse zijde op in de Vlaamse Karate Associatie (VKA) en de Association Francophone de Karaté (AFK) aan Waalse zijde. BKV splitst zich aan Vlaamse zijde op in de Vlaamse Karate Vereniging (VKV) en aan Franstalige zijde de Union Francophone de Karaté (UFK).

'84 Onder druk van de overheid (BLOSO) wordt een fusieprotocol ondertekend tussen de VKA en de VKV. De Vlaamse Karate Federatie (=VKF) krijgt vorm.

'85 De VKF wordt door BLOSO als enige karatefederatie in Vlaanderen erkend en gesubsidieerd. De VKA en de VKV blijven alsnog bestaan. Het enige argument dat door BLOSO wordt aanvaard voor het voortbestaan van beide afzonderlijke organisaties is het stijlgebonden verschil in wedstrijdvorm (respectievelijk Sanbon en Ippon).

'00 De spanningen binnen de VKF worden onhoudbaar. Zowel de VKA als de VKV beslissen hun eigen weg te gaan en vragen erkenning en subsidiëring aan bij BLOSO. Doordat een nieuw decreet tot erkenning en subsidiëring van sportfederaties werd uitgevaardigd is dit mogelijk. Beide federaties worden erkend en gesubsidieerd.

'01 Door aanpassingen aan het nieuwe decreet kan er slechts één karatefederatie in Vlaanderen meer erkend en gesubsidieerd worden door BLOSO. Voorwaarde tot erkenning is onder meer dat er een link moet zijn met een karate federatie op wereldniveau (WKF = de vroegere WUKO) die aangesloten is bij de Association Générale des Fédérations Internationales de Sports (AGFIS).

Via de Belgische Karate Federatie (BKF) voldoen beide Vlaamse karatefederaties aan de voorwaarden. BLOSO wenst niet te kiezen en dwingt de VKA en de VKV opnieuw tot samenwerking.

'02 VKA en de VKV slagen erin om tot een vernieuwde samenwerking te komen binnen een hernieuwde VKF, die opnieuw door de overheid erkend wordt als enige Vlaamse karate-organisatie. Alle clubs worden lid van de hernieuwde VKF. Bij de interne werking wordt er nog altijd rekening gehouden met de eigenheden van de twee stijlgroepen. De mandaten en bevoegdheden worden paritair verdeeld. Beide stijlgroepen mengen zich niet met elkaars werking.

'16 Omwille van een nieuw decreet tot erkenning en subsidiëring van sportfederaties wordt VKF door de overheid verplicht om haar samenwerking te herzien en te optimaliseren. Binnen de raad van bestuur zijn er sinds mei 2016 onderhandelingen aan de gang om VKF te herstructureren. Met een nieuw beleidsplan wordt een stap gezet om de samenwerking te optimaliseren.

'17 VKF houdt een historische algemene vergadering op 20 mei 2017 in Dendermonde. De vernieuwde ééngemaakte VKF is een feit. Voorafgaand aan deze algemene vergadering wordt de VKA omgevormd en de VKV ontbonden.

## 1.2 BELEID 2017-2020

De beleidsperiode 2017-2020 stond in teken van de eenmaking van federatie, namelijk de samenwerking van twee confederaties en herstructurering van het personeel. Gedurende deze beleidsperiode bleef de interne verdeeldheid en de vraag hoe die op te lossen hoog op de agenda staan, waardoor we de leden en hun behoeften wellicht wat uit het oog dreigden te verliezen. Oude vetes zijn nog steeds niet opgelost terwijl die niet bijdragen tot de toekomst van de federatie. Verschillen in visie over 'traditionele' en 'niet-traditionele' karate, bleven aanleiding geven tot discussie over de werking.

Om bovenstaande problematiek op te lossen werd in 2020 een oproep gelanceerd om nieuwe bestuurders aan te trekken voor de volgende beleidsperiode. Door de Corona pandemie werd de geplande Algemene Vergadering van mei 2020 uitgesteld naar oktober.

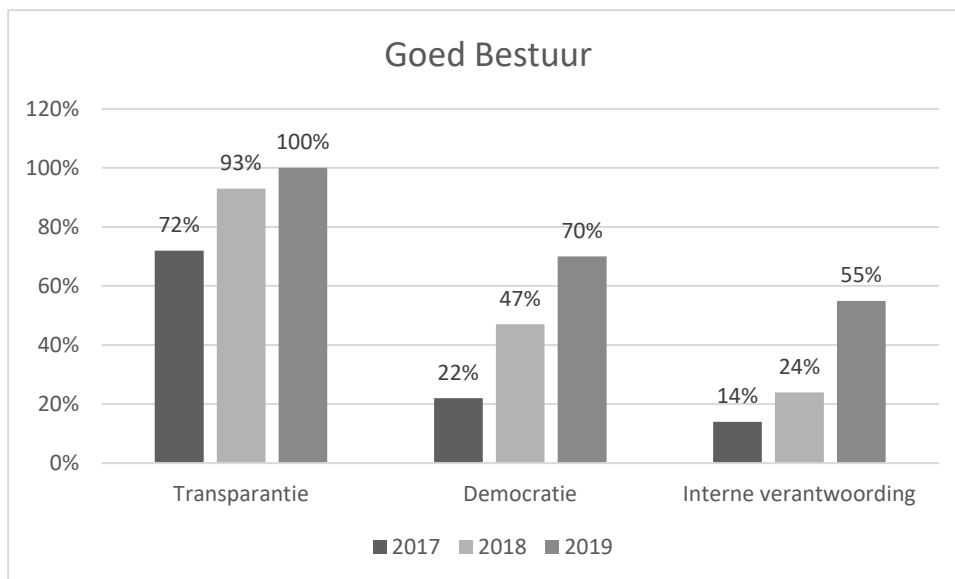
We geven een korte evaluatie van de vorige beleidsperiode per thema:

### *GOED BESTUUR*

We zien tijdens deze beleidsperiode een opmerkelijke stijging betreft de transparantie waarbij we een score van 100% behalen. Democratie en interne verantwoording met respectievelijk 70% en 55% eind 2019 blijven twee grote werkpunten voor het bestuursorgaan.

Bij het begin van de beleidsperiode werd sterk ingezet op het optimaliseren van een financieel beleid. In 2020 werd het financieel beleid verder geoptimaliseerd, echter is de concrete uitvoering ervan administratief zeer belastend. In 2020 werd op zoek gegaan naar een partner om de boekhouding te digitaliseren om vanaf 2021 te kunnen implementeren.

Gedurende de volledige beleidsperiode zien we voor de 3 luiken een duidelijke verbetering.



In 2019 werd een financieel auditcomité geïnstalleerd als controlerend orgaan. Zij werpen een kritische blik op de werking en geven ondersteuning waar nodig. Ze zijn dus absolute meerwaarde voor de organisatie.

De federatie zette tijdens de deze beleidsperiode ook in op een aantal zachte indicatoren. Zo werd er aandacht besteed aan volgende zaken:

- De organisatie publiceert een jaarverslag – VKF behaalde hiervoor in 2019 niveau 4, het hoogste niveau, terwijl het doel niveau 2 was.
- De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs – De VKF behaalde hier in 2019 niveau 3. Het recreatief / competitief aanbod wordt voorlopig niet vermeld. De VK is in overleg met de IT'er om dit toe te voegen.
- De organisatie heeft een gedragscode. Door de moeilijkheden binnen het bestuursorgaan, werd het beoogde niveau 3 niet gehaald. We hebben de hoop dat met een vernieuwd bestuur hier verder stappen in zullen genomen worden.
- De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken en comités – niet alle zaken van te behalen niveau 3 zijn reeds verankerd in het intern reglement. Ook hier wordt op korte termijn werk van gemaakt.

Voor de volgende beleidsperiode dient de federatie na te denken aan welke zachte indicatoren ze wenst verder te werken.

#### *PERSONEEL*

Het doel was een efficiënt personeelsbeleid implementeren. In functie van de efficiëntie werden personeelsprofielen opgemaakt voor zowel de coördinator, de sporttechnische en administratieve medewerkers.

In 2019 werd vastgesteld dat de samenwerking tussen het personeel en het bestuur zeer stroef verliep. De verhouding tussen het bestuur, als strategisch orgaan, en het personeel, als operationeel orgaan,

is onduidelijk. Een duidelijke scheiding van strategische en operationele verantwoordelijkheid is noodzakelijk. Deze onduidelijkheid zorgde voor onenigheid.

In 2020 werd een halftijdse administratieve kracht aangesteld. Het in dienst treden werd door de pandemie uitgesteld. In juni vindt de coördinator een andere uitdaging waardoor ze de federatie verlaat. Als gevolg hiervan werden 2 vacatures opengesteld. Een voor een voltijdse coördinator en een voor een halftijdse trainer B. Er kwam echter niemand met het juiste profiel in aanmerking. Wel werd er een halftijdse DSKO/trainer B aangesteld vanaf september 2020. De administratieve kracht komt ook uitgesteld in dienst vanaf 7 september. Ieder personeelslid wordt bevoegd voor zijn eigen werkdomeinen. Er is zal dus geen algemeen coördinator worden aangesteld.

Vanaf september 2020 zullen er 4 personen in dienst zijn bij de VKF. Twee personen werken 4/5 VTE en zijn elk verantwoordelijk voor hun deelprojecten en dossiers

Een persoon werkt ½ VTE en is als Trainer B aangesteld bij de federatie. Deze persoon wordt ook de DSKO karate en is verantwoordelijk voor een aantal deelprojecten.

Een persoon komt ½ VTE in dienst en krijgt een ondersteunende administratieve rol toebedeeld.

De federatie wil met deze bezetting de werking optimaal doen draaien. Na een jaar zal deze bezetting geëvalueerd worden.

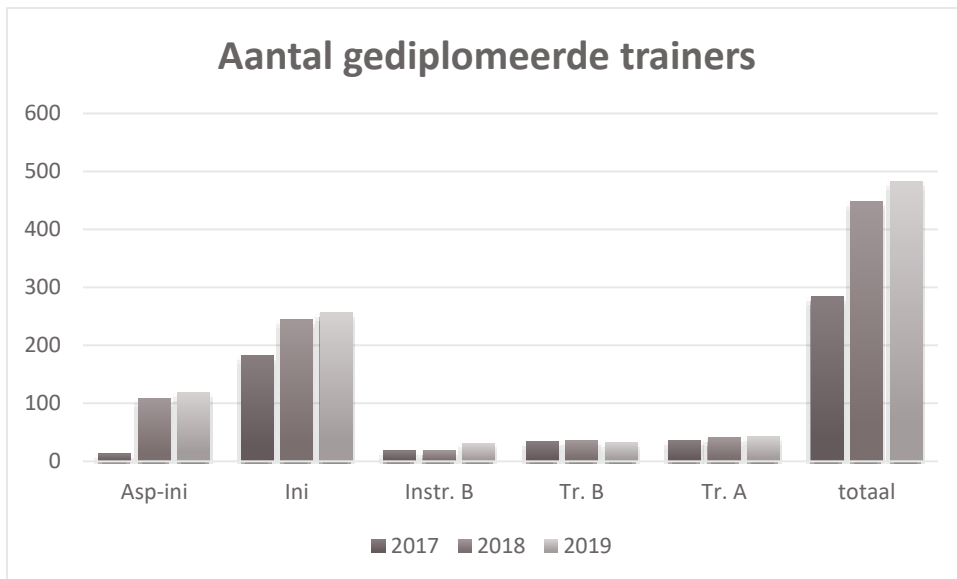
#### *KADERVORMING EN BIJSCHOLING*

De VTS denkcel karate werkt heel goed. De VKF werkt binnen de denkcel goed samen met de verschillende partners. De communicatie verloopt snel, open en direct. VTS-cursussen worden goed onthaald en gevolgd. Met de plannen om vanaf september 2020 de DSKO in loondienst van VKF te hebben, zal dit allicht nog vlotter verlopen.

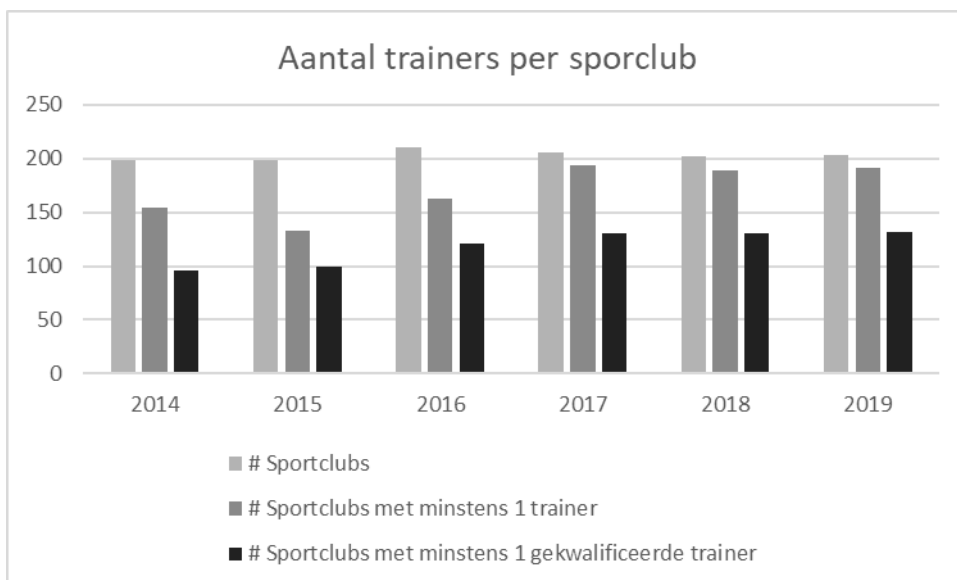
Aantal georganiseerde cursussen:

# georganiseerde cursussen	Aspirant initiator	Initiator	Instructeur B	Trainer B
2017	0	2	0	0
2018	5	0	1	0
2019	4	0	1	1
2020	0	1	0	1
<b>Tot beleidsperiode</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

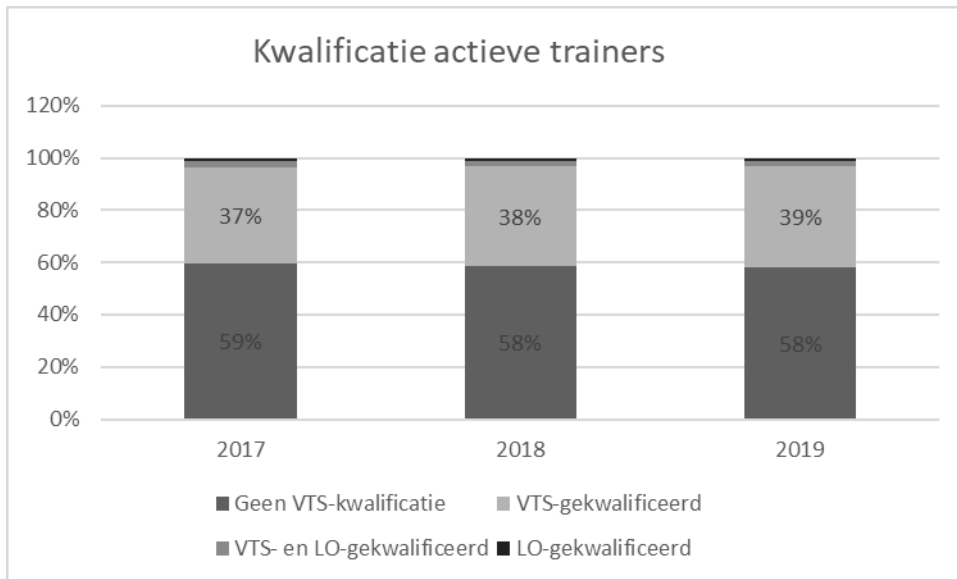




We zien dat het aantal gediplomeerde trainers gestaag toeneemt. Op onderstaande grafiek zien we wel dat er nog veel clubs zijn die geen gediplomeerde trainer in hun rangen hebben.



Van de actieve trainers is meer dan de helft niet gediplomeerd.



De vorming, opleiding, begeleiding en afvaardiging voor de arbitrageteams verloopt door de eigenheid van beide wedstrijdssystemen (WKF en Ippon) autonoom van elkaar. Beide systemen hebben zowel een nationale als internationale werking.

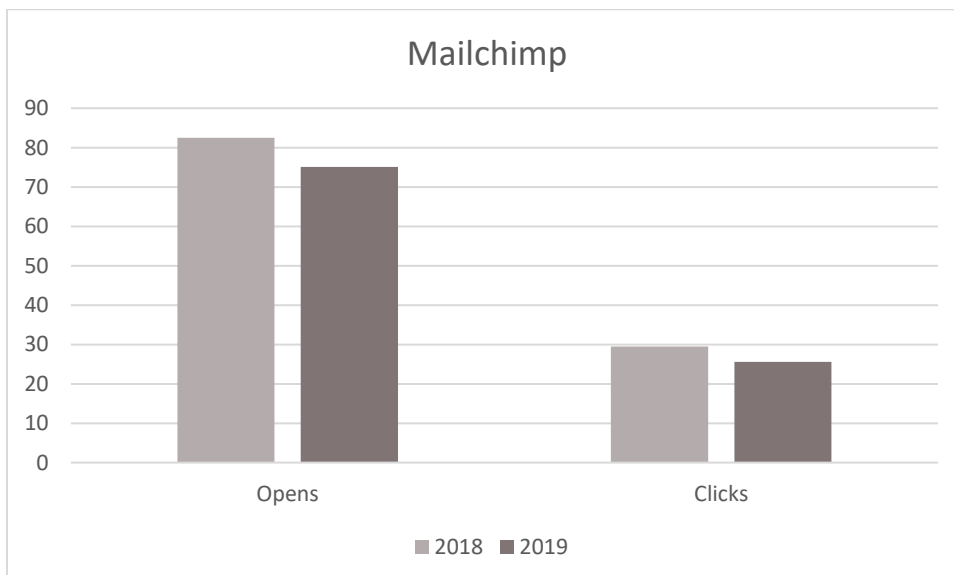
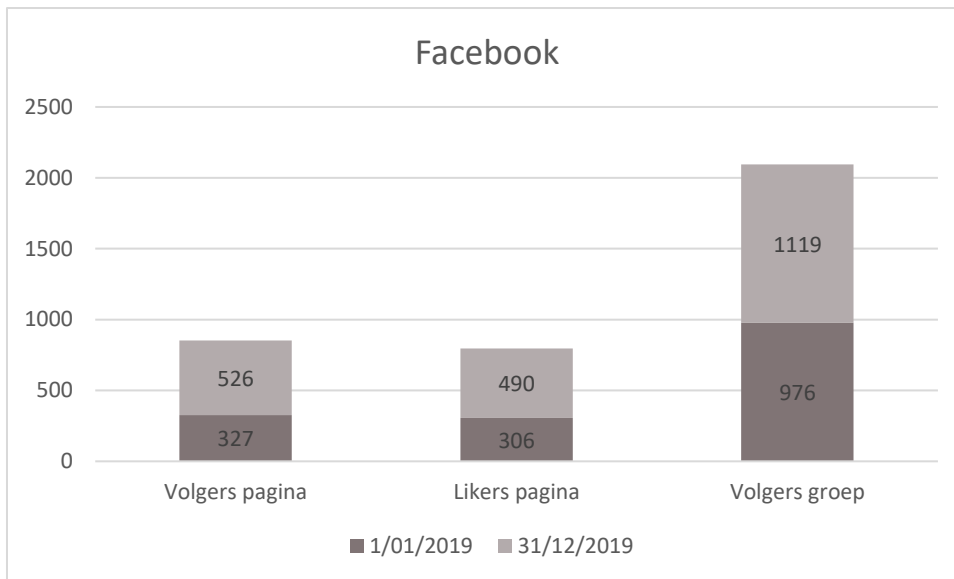
#### *COMMUNICATIE EN PROMOTIE*

Er werd onderscheid gemaakt tussen interne en externe communicatie.

De opmaak van een intern communicatieplan kon niet waargemaakt worden door een gebrek aan visie en missie waarop een duidelijk beleid gevoerd kan worden. Dit werd zo vastgesteld in een infosessie, geleid door Sport Vlaanderen. De wensen, verwachtingen en noden zitten niet op één lijn. De onenigheid tussen het bestuur en het personeel en de onduidelijkheid van de leerscholen zorgen voor een groot struikelblok om een intern communicatieplan op poten te zetten.

Met de resultaten uit de informatiesessie legde het personeel enkele voorstellen voor aan het bestuur zoals een nieuwe missie, visie, organogram en profielen voor de commissies. Het bestuur heeft hier geen verder gevolg aan gegeven.

De externe communicatie werd gerealiseerd door middel van een facebookpagina en -groep. Daarnaast werd nog meer ingezet op de clubmailing via Mailchimp. We zien een goed gebruik van deze kanalen



#### GEZOND EN ETHISCH SPORTEN

Om beide thema's 'gezond sporten' en 'ethisch sporten' aan bod te laten komen werd de commissie hervormd. Momenteel bestond de commissie enkel uit leden met een medische achtergrond. Er werd een vacature uitgeschreven voor sociaal-agogen met als doel het ethisch sporten verder uit te werken. In 2018 werd de samenstelling van de gezond en ethische commissie goedgekeurd door het bestuur.

VKF werkte tijdens de beleidsperiode 2017-2020 een totaal integriteitsbeleid uit met de nadruk op seksueel grensoverschrijdend gedrag. Vanaf 2021 hebben de sportfederaties 7 decretale verplichtingen rond dit thema. Door hier nu al hard aan te werken, zal dit geen probleem vormen. Dit beleid werd opgemaakt met een langetermijnvisie zodanig andere ethische thema's op dezelfde manier uitgewerkt kunnen worden.

In 2020 wordt voorzien om het integriteitsbeleid in de praktijk verder uit te werken. Daarnaast krijgen clubs de kans om de bijscholing 'Sport met Grenzen' te volgen. Als ze deze bijscholing volgen, krijgen ze het bijhorende spelpakket gratis van de federatie. Dit om het belang van deze bijscholing te

benadrukken. Deze zouden in de loop van 2020 georganiseerd worden, maar door de corona crisis werd dit uitgesteld en werden andere mogelijkheden zoals bijv. webinar bekeken.

Ook voor preventief gezond sporten heeft de commissie niet stil gezeten. De commissie werkte hard aan de decretale verplichtingen rond dit thema. Zo werd onderzoek gevoerd naar sportletselpreventie. Verder werd in een eerste fase bekeken of de karateka's baat kunnen hebben bij een preventief medisch onderzoek. Als laatste werd de preventieve bijscholing Get Fit to Karate tweemaal georganiseerd.

In 2020 werd een roadmap opgemaakt voor wedstrijdorganisatoren. In deze roadmap werd er ook aandacht gevestigd op het antidopingbeleid. De clubs vinden ook informatie op onze website. In de loop van 2020 zal deze coronaproof gemaakt worden. De verdere maatregelen rond corona worden steeds up-to-date gehouden in de roadmap.

#### *RECREATIE*

De organisatie van een recreantenontmoeting werd door het bestuur in 2018 afgelast. De vergadering besliste dat er reeds voldoende recreatieve activiteiten georganiseerd werden door de provinciale afdelingen en de clubs. Het bestuur beslist om de provinciale comités hiervoor financieel te ondersteunen. De provincies organiseren met deze subsidies de onderstaande activiteiten.

#### Vlaams-Brabant – Ippon en WKF

5 provinciale trainingen

De provinciale trainingen VKF Vlaams-Brabant werden opengesteld voor niet-leden. Er werd ruimte en een instructeur voorzien om een initiatie te geven.

#### Antwerpen

##### *IPPON*

7 provinciale trainingen

##### *WKF*

5 provinciale trainingen

#### Limburg

##### *IPPON*

14 Provinciale trainingen

##### *WKF*

5 stages met ongeveer 200 deelnemers

1 provinciale training

#### Oost Vlaanderen

##### *IPPON*

10 Provinciale trainingen

1 internationale stage

3 stages

*WKF*

4 Provinciale trainingen:

1 Provinciale stage:

West Vlaanderen

*IPPON*

2 Provinciale trainingsdagen:

10 Provinciale trainingen

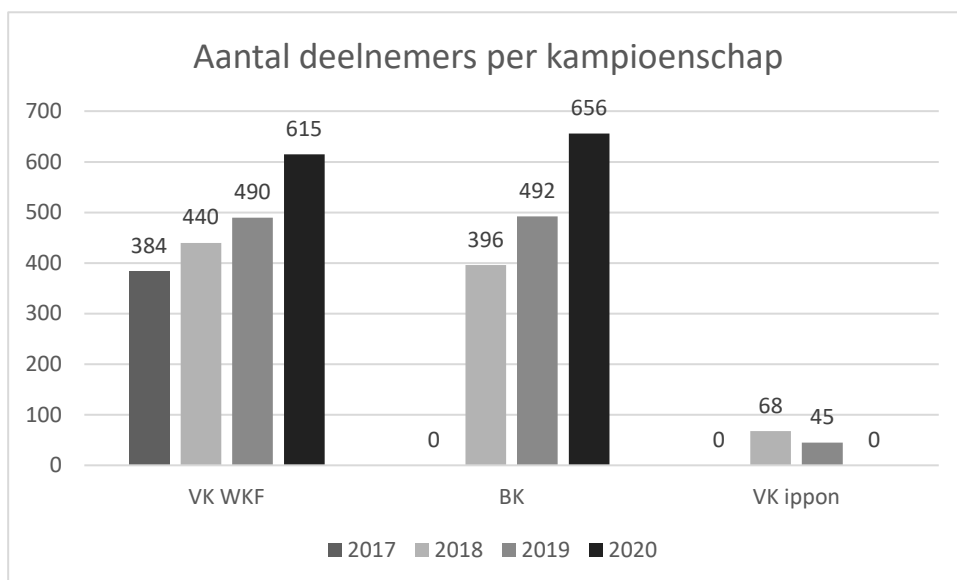
*WKF*

4 Provinciale trainingen

1 Provinciale stagedag

*COMPETITIE*

De federatie vertegenwoordigt twee verschillende competitiestijlen, namelijk het WKF-systeem en het Ippon-systeem. De werking van het WKF-systeem was reeds bekend en kon makkelijk verdergezet worden. Het Ippon-systeem was echter een nieuw gegeven waarbij nood was aan duidelijke richtlijnen en goede communicatie tussen de verschillende partijen. Voor beide wedstrijdssystemen wordt jaarlijks een Vlaamse Kampioenschap ingericht, voor het WKF systeem ook een Belgisch kampioenschap. In het WKF systemen zien we stijgende cijfers in het aantal deelnemers. De organisatie van het Ippon kampioenschap kan wel nog beter. In 2020 werd het afgelast wegens te weinig inschrijvingen.



De provinciale comités kregen vanuit de federatie financiële en logistieke ondersteuning voor de organisatie van provinciale kampioenschappen. Enkel voor het WKF-systeem werd een PK georganiseerd in de provincies Antwerpen, Limburg en Oost Vlaanderen.

Deze provinciale kampioenschappen telden een relatief grote opkomst:

Provincie	# deelnemers
Antwerpen	289
Limburg	316
Oost Vlaanderen	308

In beide wedstrijdssystemen heeft de VKF een eliteploeg. Tijdens deze beleidsperiode werden het WKF-puntensysteem de criteria voor deelname aan de 'premier leagues' veranderd. Er werd ingezet op de opmaak van een nieuw selectiesysteem. Deze wijzigingen zorgden voor een hoger niveau op de internationale wedstrijden. De doelstelling om meer podiumplaatsen te halen was dan ook niet langer een goede maatstaf. Een betere doelstelling zou bijvoorbeeld zijn hoeveel personen in de top 100 van de WKF-ranking er zijn.

Nieuw in 2019 was de organisatie van een testdag voor de eliteatleten van het WKF-systeem.

In september 2020 werd een laagdrempelige scouting dag georganiseerd om zeker geen talenten te mislopen.

De organisatie van het ippon-systeem kent een minder succesvol verloop. Hier is nog veel onduidelijkheid over en dient verder uitgewerkt te worden.

### *CLUBONDERSTEUNING*

Tijdens deze beleidsperiode werd onderzocht hoe we de administratieve belasting van de clubs kunnen verlagen door het ledensysteem te digitaliseren. In 2020 werd opdracht gegeven om de digitalisering operationeel uit te voeren in het online ledenbeheer. Er heerst onenigheid binnen de organisatie over de verschillende systemen die mogelijk zijn. Daarom werd beslist om in het bestaande ledenprogramma een tool toe te voegen voor het bijhouden van trainingen.

Naar de toekomst toe zal worden uitgezocht om de lidkaarten ook te digitaliseren en te werken met een scansysteem.

Het ledenprogramma wordt constant geëvalueerd en aangepast aan de noden van de clubs.

Veel doelstellingen betreft clubondersteuning werden jammer genoeg niet behaald.

## 2. INTERNE GEGEVENSVERZAMELING

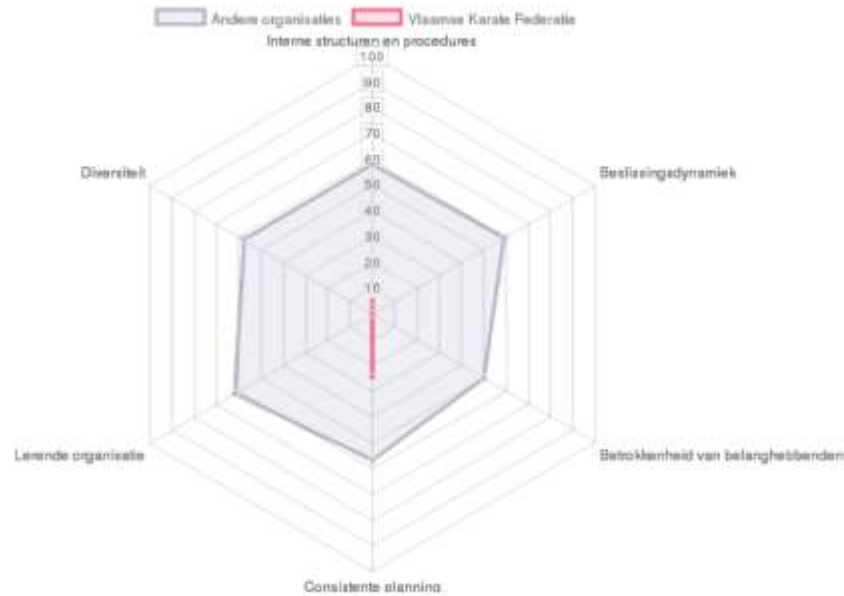
### 2.1 ZELFANALYSE

Een stakeholdersbevraging werd gestuurd naar het bestuur en de commissies. Daarnaast voerden de bestuurders een zelfscan uit over goed bestuur. De belangrijkste resultaten hiervan waren de volgende:

#### *ZELFSCAN BESTUURSORGAAN*

In 2019 voerde het bestuursorgaan aan zelfscan rond 'goed bestuur' uit die werd ontwikkeld door de Koning Boudewijnstichting. Er werd op 6 criteria gemeten.

- Interne structuren en procedures
- Diversiteit
- Lerende organisatie
- Consistente planning
- Betrokkenheid van belanghebbenden
- Beslissingsdynamiek



De rode zeshoek (voor VKF een lijn) in dit diagram geeft de bestuurskwaliteit van de VKF aan in vergelijking met de andere organisaties. Het bestuursorgaan scoort op alle 6<sup>de</sup> thema's ondermaats in vergelijking met gelijkaardige organisaties

#### BEVRAGING COMMISSIES EN BESTUURSORGAAN

In deze bevraging werd gepolst naar verschillende thema's:

##### 1. Organisatie VKF

Er is te veel verdeeldheid, er moet gewerkt worden aan eenheid

Er wordt te weinig promotie voor 'karate' gemaakt

##### 2. Communicatie

De communicatie voldoet niet aan de verwachtingen

Elke leerschool heeft zijn eigen systeem -> dit zorgt voor verwarring

##### 3. Competitie

Men wil dat alle wedstrijden open staan voor iedereen

##### 4. Clubondersteuning

Karate-link voldoet, maar mag uitgebreid worden om clubs te ontlasten

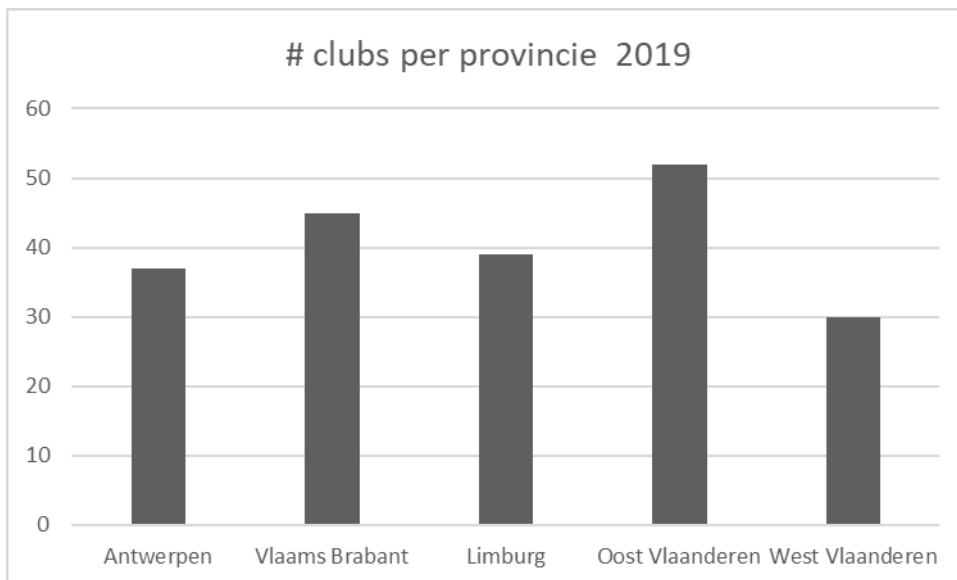
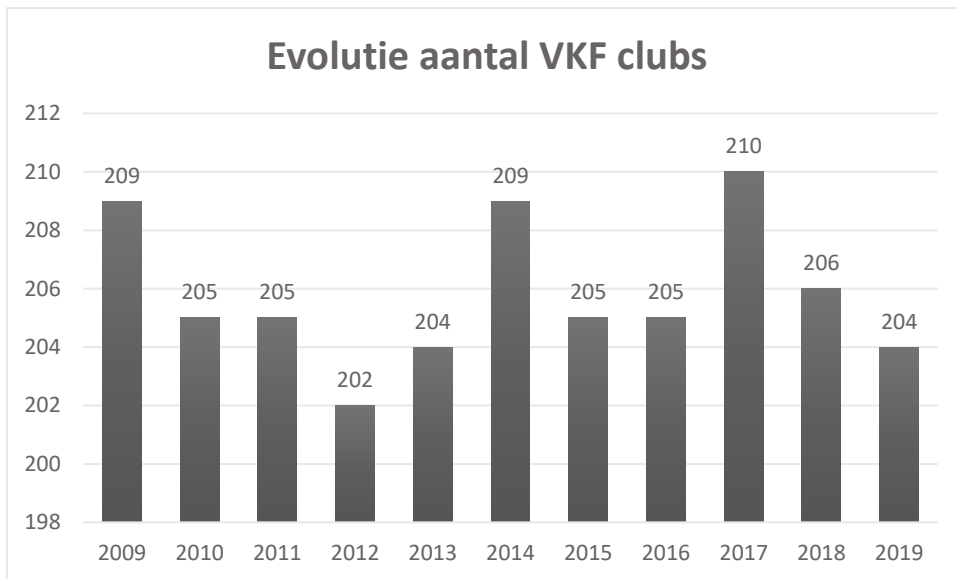
##### 5. Promotie

De promotie is op dit moment onvoldoende, nog meer inzetten om eenduidige manier van communiceren

## 2.2 EVALUATIE INTERNE ANALYSE DEMOGRAFISCHE GEGEVENS

### EVOLUTIE CLUBS

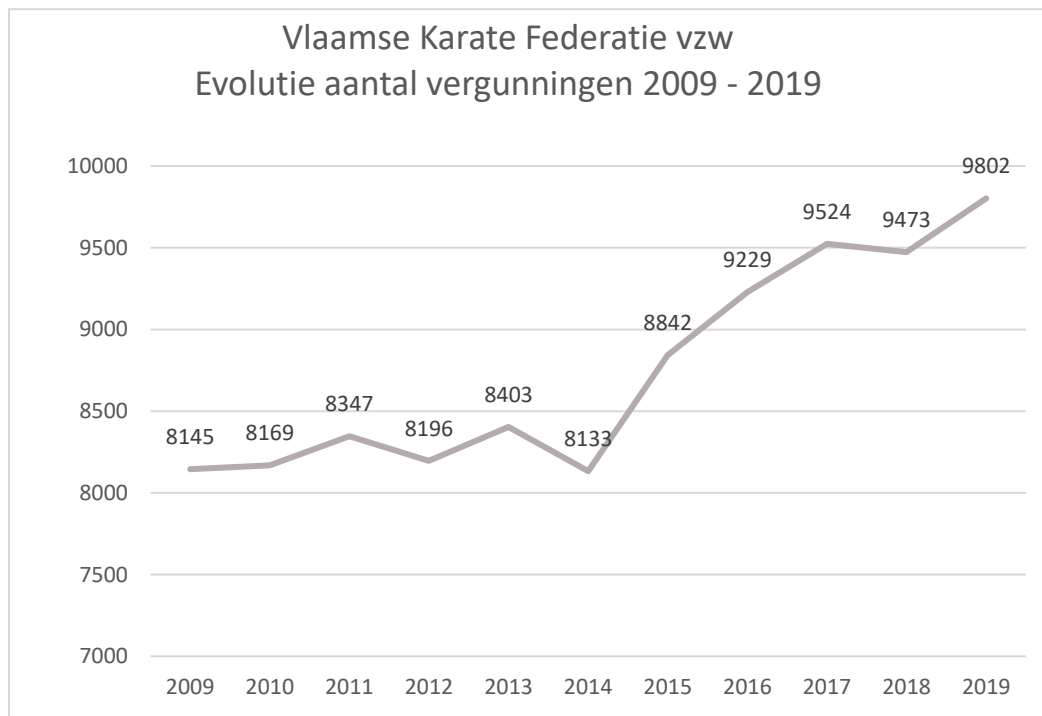




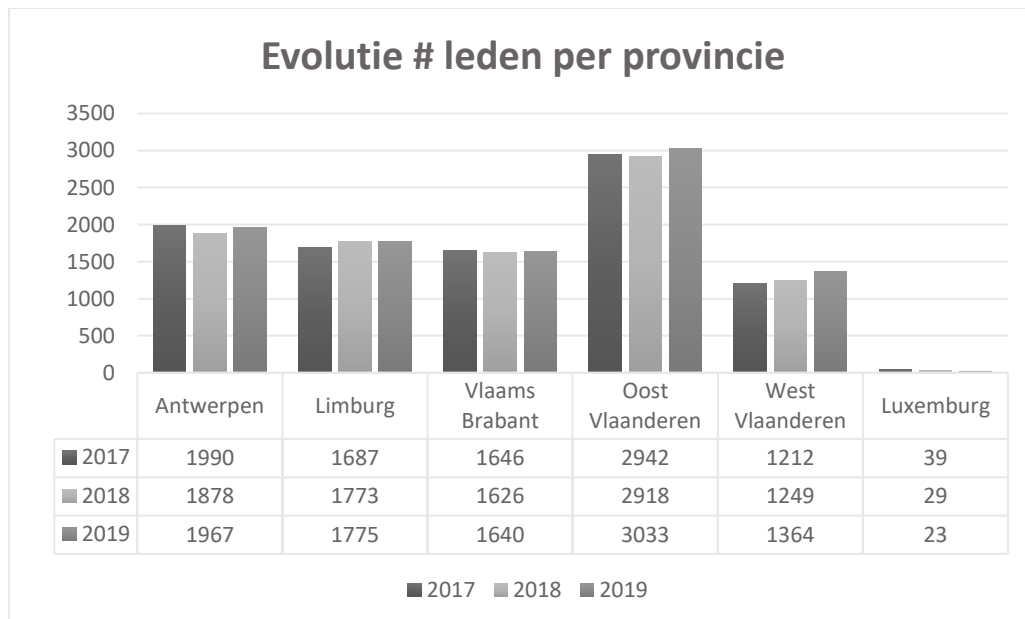
De VKF telt jaarlijks rond de 200 clubs. De grootte van e clubs is er verschillend. Deze gaan van 1 lid tot 252 leden.

In Oost Vlaanderen zijn de meeste clubs gelegen en daar zijn er ook het meest aantal leden. Vlaamse Brabant heeft ook relatief veel clubs, maar in vergelijking minder leden (zie onderstaande grafiek bij evolutie leden)). We kunnen daaruit concluderen dat daar relatief veel kleiner clubs zijn.

## EVOLUTIE LEDEN

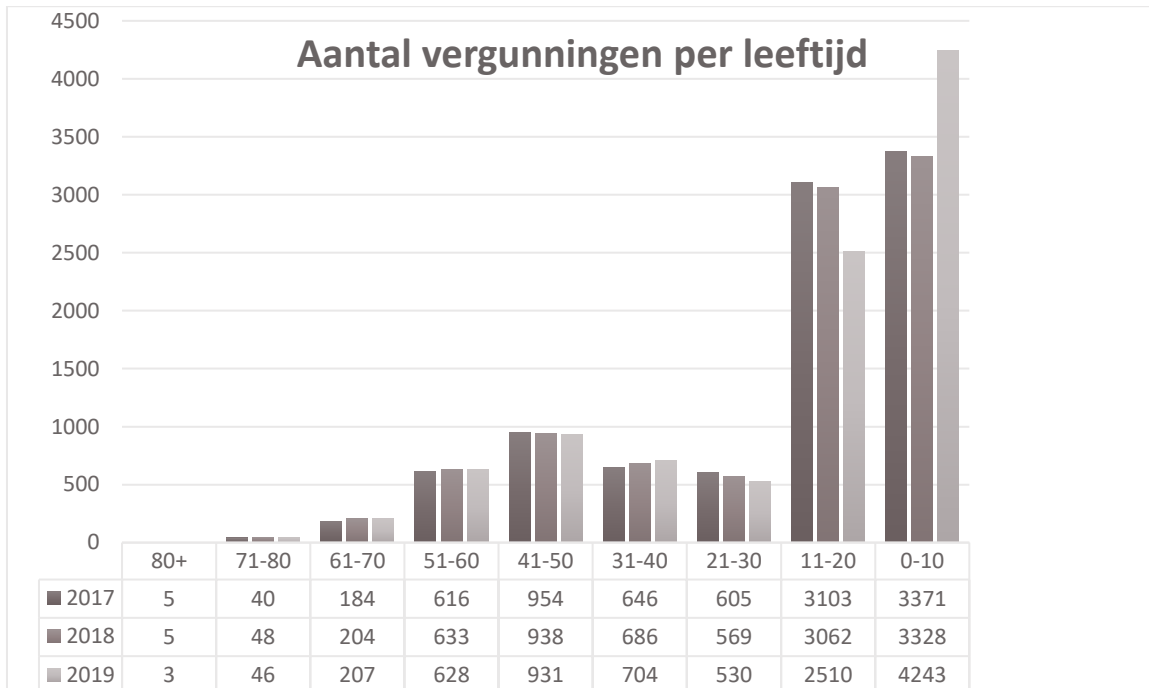


We zien het aantal leden van VKF gestaag stijgen overheen de jaren. Gezien de Coronapandemie zullen we waarschijnlijk rekening moeten houden met een daling in het komende jaar. Karate is namelijk een contactsport. Laat contact nu net het geen zijn dat stellig wordt afgeraden.



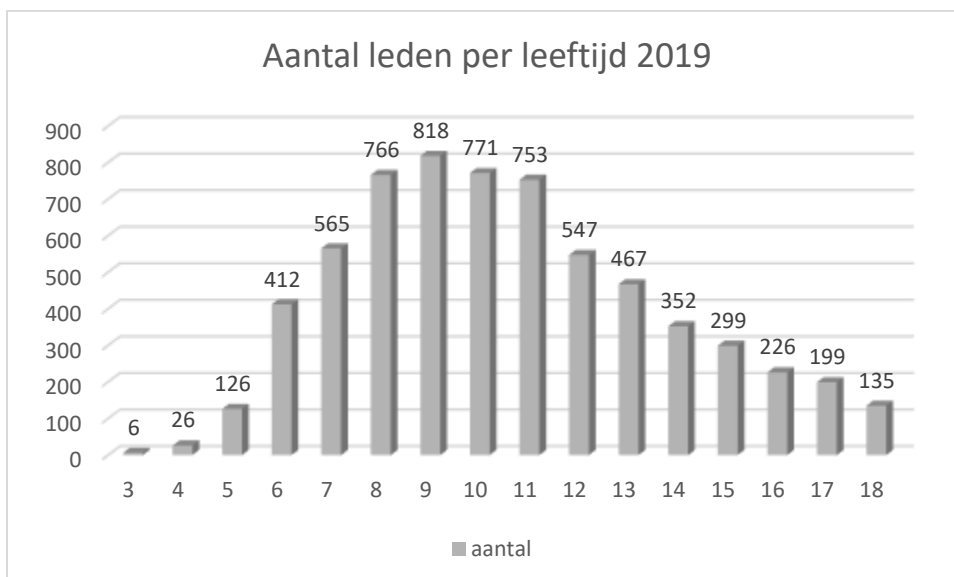
We zien dat Oost Vlaanderen veruit het grootste aantal leden telt.

## EVOLUTIE VOLGENS LEEFTIJDGROEPEN



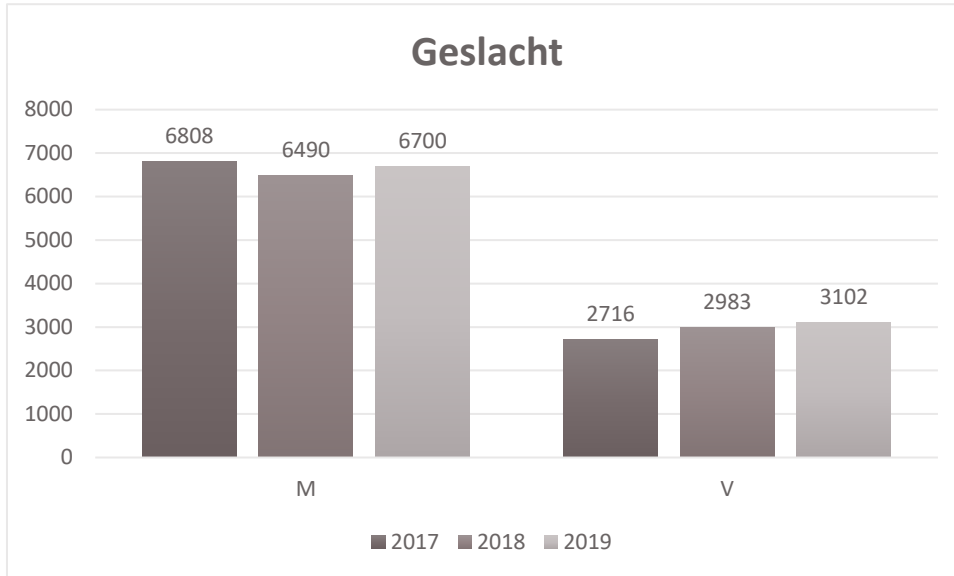
We zien dat het grootste aantal leden te vinden is bij de categorie -20 jaar. Het lijkt ons dan ook opportuun om verder in te zetten op deze leeftijdscategorie. We moeten aandacht hebben voor de drop-out.

In 2019 waren 6468 van de in totaal 9802 leden 18 jaar of jonger. Dit wil zeggen dat 66% van onze leden 18 jaar is of jonger.



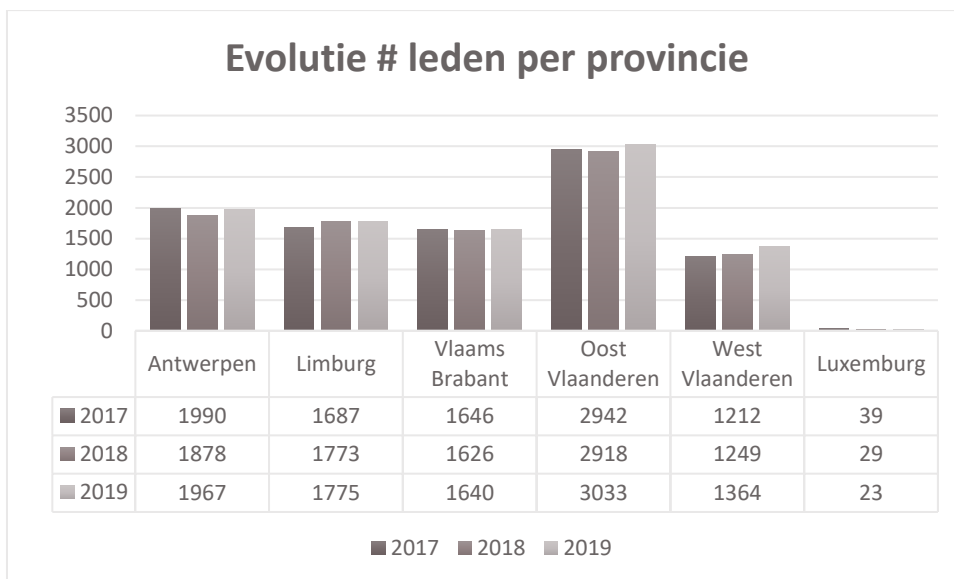
In de verschillende leeftijdscategorieën zien we dat de drop-out ongeveer even groot is als de instroom van nieuwe leden. Het is dus erg belangrijk om deze drop-out te verminderen. In de jongste leeftijdscategorie zijn er heel weinig blijvers. Vanaf de leeftijd van 7 jaar en ouder ligt het aantal blijvers beduidend hoger. Onderstaande grafieken tonen heel duidelijk de flow bij de jeugd.

## EVOLUTIE VOLGENS GESLACHT



Er zijn duidelijk minder vrouwen die karate beoefenen.

## PER PROVINCIE



Oost Vlaanderen is de grootste provincie. Er moet aandacht geschonken worden aan de andere provincies.

## 3. EXTERNE GEGEVENSVERZAMELING

### 3.1 STAKEHOLDERSBEVRAGING

Voor de externe gegevensverzameling kregen de clubs de kans om een enquête in te vullen. De bevraging werd 94 maal ingevuld door leden met een verschillende rol binnen de clubs (bestuursfuncties, (hoofd)trainers, jeugdverantwoordelijken, examinatoren...). Tijdens de algemene vergadering 2019 konden aanwezigen deelnemen aan een post-it ronde voor het nieuwe beleidsplan.

Dit waren de belangrijkste bevindingen:

#### *ORGANISATIE VKF*

- Meer eenheid
- Meer Stabiliteit
- Meer samenhang

#### *COMMUNICATIE*

- De communicatie via social media kan beter
- Men is over het algemeen tevreden over de clubmailing
- De website voldoet net genoeg, maar kan beter

#### *RECREATIE*

- Er is een gebrek aan stages georganiseerd vanuit VKF
- Aantrekken van buitenlandse meesters
- Focus op de dojo-kun

#### Competitie (en trainers)

- Competentie van de trainers is voldoende
- De clubs zien hier nog wel een groeimarge
- Meer stimuleren van jongeren naar competitie
- Laagdrempelige competitie invoeren
- Meer transparantie tussen elitecoaches en clubcoaches
- Meer wedstrijden voor 40+

#### *JEUGD*

- Karate aantrekkelijk maken voor jeugd
- Jeugdwerking ondersteunen

#### *CLUBONDERSTEUNING / ADMINISTRATIEF / LEDEN / FINANCIËEL*

- Administratietool kan nog beter uitgewerkt worden, meer digitaliseren
- Meer info over administratieve verplichtingen
- Financiële steun voor clubs die evenementen organiseren
- Ondersteuning in ledenwerving

#### *PROMOTIE*

- Meer samenwerking
- Meer promotie voor life time karate
- Promoten van de 'waarden' van karate
- Nieuwe huisstijl

#### *BIJSCHOLINGEN*

- Meer online
- Nabijheid
- Meer verschillende thema's

### 3.2 OMGEVINGSANALYSE

#### *DEMOGRAFISCH*

- Vergrijzing en financieel slagkrachtige senioren
- Sport als opvang (meer werkende vrouwen)

#### *ECONOMISCH*

- Besparingen van de overheid – minder subsidies
- Groei van de recreatiesport

#### *SOCIAAL / CULTUREEL*

- De individualiserende maatschappij kan een bedreiging zijn voor het clubleven.
- Stijging in aantal personen die een VTS cursus volgen kan een kans zijn om de kwaliteitseisen van de jeugdtrainers in je clubs te verhogen.

#### *TECHNOLOGISCH*

- Opkomst van nieuwe media is een kans voor communicatie/promotie naar het doelpubliek.
- Constante technische innovatie van sportmateriaal en –accommodatie kan een bedreiging zijn voor sportfederaties die zelf materiaal en/of accommodatie aanbieden/verkoopen/verhuren.

#### *POLITIEK*

- Jobstudenten mogen meer dagen per jaar werken (50 dagen) en hebben geen verplichting meer wanneer ze werken (moet niet meer gesplitst in zomervakantie en ernaast 23 dagen zijn). Dit kan bvb een opportuniteit zijn voor federaties die regelmatig beroep doen op jobstudenten voor sportkampen.
- Vlaamse regering heeft van de strijd tegen armoede een topprioriteit gemaakt (Vlaams actieplan armoedebestrijding 2010-2014). Armoede is meer dan een tekort aan inkomen, het gaat om verschillende vormen van uitsluiting uit het sociale leven. Dit kan een opportuniteit zijn voor federaties die willen inzetten op sport-voor-a

#### *CORONAPANDEMIE*

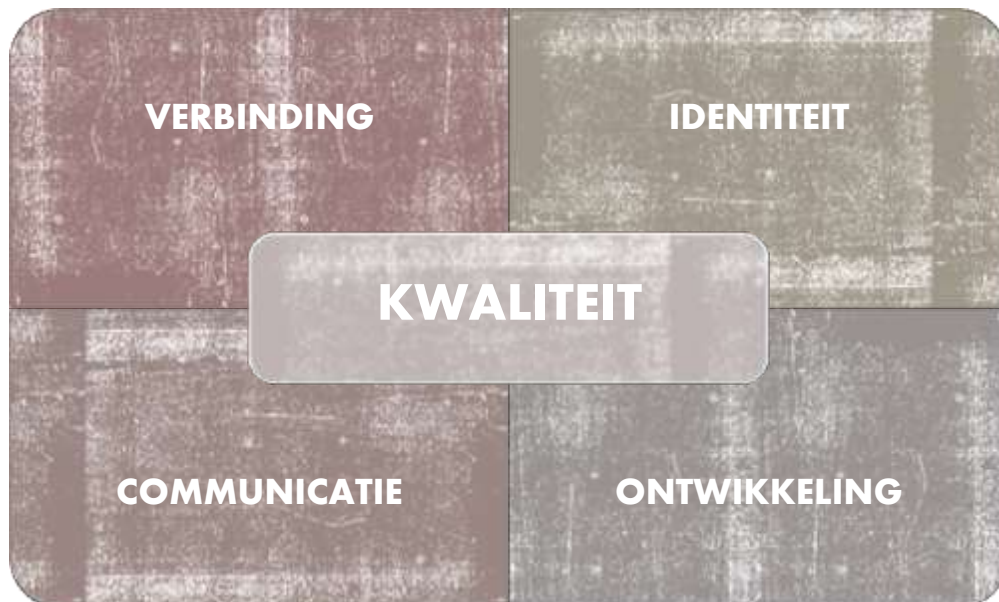
- Aangezien karate een contactsport is en dit in tijden van corona niet aangeraden wordt kan dat een bedreiging zijn.
- Het versneld inzetten van online webinars en tools door de coronapandemie

## 1. SWOT

STERKTES	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Klantvriendelijk</li> <li>➤ Personeel – sterk team</li> <li>➤ Activiteiten door provinciale comités, leerscholen en clubs</li> <li>➤ Lidgeld (goedkoop)</li> <li>➤ Eensgezindheid over de martiale waarden van karate</li> <li>➤ Focus wedstrijden</li> <li>➤ Samenwerking met VTS</li> <li>➤ Ethische werking</li> <li>➤ Gemotiveerde en getalenteerde vrijwilligers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grote verdeeldheid door verschillende visies</li> <li>➤ personeelsverloop</li> <li>➤ Onduidelijkheid van de positie van de leerscholen</li> <li>➤ Weinig aanbod van federatie</li> <li>➤ Correcte informatiedoorstroming</li> <li>➤ Ondersteuning clubs</li> <li>➤ Transparantie en communicatie elite en clubtrainers</li> <li>➤ Promotie</li> <li>➤ Te weinig focus op recreatie</li> <li>➤ Weinig tot geen betrokkenheid met clubs en hun karateka's</li> <li>➤ Huisstijl / Logo</li> <li>➤ Onvoldoende bijscholingen</li> <li>➤ Juiste mensen op de juiste plaats</li> <li>➤ Gebruik van alle mediakanalen</li> <li>➤ Laagdrempelige competitie</li> <li>➤ Overvolle kalender door activiteiten georganiseerd door clubs</li> </ul>	ZWAKTES
KANSEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Samenwerking VTS: hoe kwaliteit verhogen van trainers in functie van ledenretentie</li> <li>➤ Waarden van karate</li> <li>➤ Karate als opvoeding, integratie en gezondheid</li> <li>➤ Duidelijke positionering van karate kan ook sponsoring opleveren</li> <li>➤ Sport Vlaanderen (partner – subsidies)</li> <li>➤ Samenwerken andere vechtsportfederaties</li> <li>➤ Jeugd</li> <li>➤ Technologie</li> <li>➤ Samenwerking tussen VKF en haar clubs en hun leerscholen</li> <li>➤ Corona</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Individueel sporten</li> <li>➤ Tijd en organisatie dagdagelijks leven</li> <li>➤ Vergrijzing</li> <li>➤ Karate binnen andere federaties</li> <li>➤ Leerscholen – eigen werking</li> <li>➤ Drop-out bij jeugd – toekomst clubs</li> <li>➤ Verborgene agenda's</li> <li>➤ Corona: karate is een indoor contactsport</li> </ul>	BEDREIGINGEN

## 2. BELEIDSUITDAGINGEN

Uit de analyse en de input van de werkgroepen steunen we onze beleidsuitdagingen op vijf bouwstenen.



De bouwsteen kwaliteit is de basis voor elke bouwsteen. VKF dient haar clubs, leden en vrijwilligers kwalitatief te ondersteunen door middel van identiteit, verbinding, communicatie en ontwikkeling.

### 2.1 IDENTITEIT VAN DE VKF

Onze federatie, in zijn huidige toestand, staat gekenmerkt als een verdeeldheid van groepen met elk hun eigen visie en werkzaamheden. Echter merken we op dat er een gelijkheid heerst in visie wat de martiale waarden van karate betreft. Waarom niet starten vanuit een gelijkheid en van daaruit de verdeeldheid aanpakken?

Als we verder bouwen op deze gelijkheid komen we al gauw uit op een identiteit van onze federatie, waar iedereen, die karate beoefent, bij hoort. De uitdaging ligt net hier om deze **identiteit** te installeren, naar buiten te brengen, te promoten en te bestendigen.

Waarom moet iemand voor karate kiezen? Op welke manier kunnen wij een aantrekkelijk karate promoten? Kortom, we moeten **een identiteit creëren die in competitie is met de andere (vecht)sporten**. De VKF is ervan overtuigd dat karate een maatschappelijke waarde heeft. Deze moeten we kunnen toelichten in de promotie, alsook in de ondersteuning naar de clubs en hun karateka's.

**De grootste uitdaging voor VKF is een identiteit ontwikkelen die representatief is voor zowel alle karateka's als alle potentiële' karateka's.**



## 2.2 COMMUNICATIE

We merken bij de analyse dat niet alle informatie de juiste doelgroepen bereikt. De eerste uitdaging is een **duidelijke structuur te installeren**. Wie hoort bij de federatie? Wat doen zij? Wie zijn de provinciale comités en de leerscholen? Welke doelen hebben zij vanuit de federatie? De volgende uitdaging is de juiste doelgroepen te voorzien van de juiste informatie. **Wat is onze werking, wie hoort hierbij en wat is ons beleid?**

Alvorens we informeren dienen we de structuren te herbekijken en de verschillende organen te evalueren. In de vorige beleidsperiode zijn het bestuursorgaan en het personeelsbestand onder de loep genomen. De komende uitdaging is de reorganisatie van de provinciale comités, de beleidscommissie en de rol van de leerscholen hierin. Wat zijn hun mandaten en hun specifieke doelstellingen? Welke profielen hebben we hiervoor nodig om te zetelen in deze organen?

Eens er duidelijkheid is over de verschillende organen, kan bepaald worden welke informatie naar wie moet doorgaan. Duidelijke communicatielijnen kunnen als gevolg vastgelegd worden in een **communicatieplan**. **Het uiteindelijke doel is een wederkerigheid creëren tussen de verschillende doelgroepen en organisatiestructuren.**

## 2.3 VERBINDING

De grootste uitdaging voor de VKF is een gezonde balans te vinden tussen recreatie en competitie. Hoe kunnen we als federatie voor iedereen **representatief zijn?**

Op welke manier kunnen we binnen de federatie eenheid creëren? VKF dient eenheid uit te stralen en vindt het belangrijk een **netwerk** te creëren waar **ideeën, inspiratie en verbinding centraal** staan. Op welke manier kan VKF zorgen dat alle kennis club overschrijdend gedeeld kan worden?

Verbinding kan enkel gemaakt worden in een **fijne en gezonde omgeving**. Ook hier blijft het de uitdaging om een veilige omgeving te creëren waarin iedereen zich goed voelt.

## 2.4 ONTWIKKELING

De VKF heeft een grote rol in het verhogen van de kwaliteit van karate als sport. Op welke manier kan de VKF haar clubs **kwalitatief laten groeien, ondersteunen en ontlasten?**

VKF moet de kans geven aan de karateka's om hun **zelfontwikkeling** in vraag te stellen door groeimogelijkheden te garanderen, enerzijds door graden toe te kennen anderzijds door zich te kunnen meten aan anderen. **Groei** kan verwezenlijkt worden door te blijven inzetten op **bijscholingen op maat** en de gekende **VTS-cursussen**. Kunnen we ook op andere hedendaagse manieren onze doelgroepen **motiveren** om te blijven groeien in hun ontwikkeling?

VKF zet de eerste stap om 'groei' te verwezenlijken bij de **jeugd**. Ook hier speelt de maatschappelijke waarde een grote rol en helpt karate tot karaktervorming. Uit sociaal-maatschappelijk oogpunt moeten we trachten de jeugd zinvol te laten bewegen binnen een sociale sfeer tussen hun leeftijdsgenoten met als doel hun sociale vaardigheden te versterken.

Het is belangrijk dat de VKF tijd en ruimte creëert voor haar clubs en vrijwilligers om de groei te kunnen realiseren. Daarbij is het belangrijk om de clubs te **ondersteunen** en te **ontlasten**! Om dit te kunnen bewerkstelligen moet VKF verder **inzetten op digitalisatie**.

## ALGEMENE WERKING

### 1. VKF VORMT HAAR IDENTITEIT

*We willen onze Vlaamse Karate Federatie op de kaart zetten! We willen een identiteit creëren waardoor we als Vlaamse Karate Federatie representatief zijn voor alle karateka's en alle 'potentiële karateka's'. We vormen een identiteit die ons onderscheid van andere (vecht)sporten.*

**Strategische doelstelling 1: VKF zet zowel intern als extern karate, in al zijn facetten, op de kaart.**

OD1: Tegen eind 2022 heeft de VKF een nieuwe identiteit ontwikkeld met een nieuwe huisstijl.

*Actie 1: Werkgroep promotie/communicatie samenstellen.*

*Actie 2: Bepalen van de missie/visie en de meerwaarde van karate (maatschappelijk, sociaal, ontwikkeling ...).*

*Actie 3: Samenwerking communicatiebureau om nieuwe huisstijl te ontwikkelen*

*Actie 4: Promotiekanalen afstemmen en promotiemateriaal ontwikkelen in nieuwe huisstijl*

OD2: Eind 2023 is de nieuwe huisstijl van de VKF zichtbaar binnen haar clubs en binnen de Vlaamse sportwereld.

*Actie 1: Universele tools ontwikkelen en aanbieden in de nieuwe huisstijl die elke club kan gebruiken*

*Actie 2: Promotiemateriaal verspreiden bij interne en externe stakeholders.*

### 2. VKF COMMUNICEERT TRANSPARANT

*Om kwaliteit aan te bieden dient de Vlaamse Karate Federatie een kwaliteitsvolle basis te zijn voor haar clubs. Inzetten op een goed federatiebeleid is dan ook een 'must'. Op basis van goede structuren, duidelijke mandaten en taken kunnen we bepalen welke doelgroepen VKF moet bereiken om juiste informatie te verspreiden.*

**Strategische doelstelling 2: Gedurende de beleidsperiode blijft VKF verder inzetten op de professionalisering en eenvormigheid van de organisatie.**

OD1: Tegen het einde van de beleidsperiode scoort VKF op de 3 items van 'goed bestuur' (Transparantie, democratie en interen verantwoording) minimum 75%

*Actie 1: Hervormen van de verschillende organen*

- Actie 2: Evalueren van de mandaten en taken van de verschillende organen*
- Actie 3: Herwerken van het intern reglement om te voldoen aan de code goed bestuur*
- Actie 4: De federatie zet in op een aantal zachte indicatoren*

OD 2: Eind 2021 beschikt VKF over een intern communicatieplan.

- Actie 1: De communicatielijnen vastleggen binnen het organogram. Wie kan waar terecht voor welke informatie?*
- Actie 2 Implementeren van het communicatieplan in de interne werking en ten aanzien van de stakeholders*
- Actie 3: Uitwerken van een e-mailbeleid (personeel, commissies, bestuursorgaan, API,...)*

OD 3: De federatie werkt verder aan een transparant en duidelijk financieel beleid

- Actie 1: Uitwerking van een lastenvermindering van het boekhoudpakket*
- Actie 2: Opmaken van een transparante 3-maandelijkse financiële rapportering*

### 3. VKF ZORGT VOOR VERBINDING

*VKF wil verbinding creëren met haar clubs en hun leden. Verbinding maken betekent dat respect kan groeien en eenheid gevormd kan worden. Verbinding betekent kennis durven en mogen delen zodat men van elkaar kan leren. Elke karateka dient in een fijne en gezonde omgeving te kunnen sporten. Karate voor iedereen, zowel recreatief als competitief. Naast een recreatief netwerk biedt VKF ook aan alle competitieve geesten op alle niveaus een aanbod binnen de VKF.*

**Strategische doelstelling 3: De VKF moet karate representatief maken als dé karatesport in Vlaanderen, waar alle clubs met elkaar verbonden zijn.**

OD1: Tegen 2024 beschikt de VKF over een gamma van activiteiten en initiatieven waarbinnen de verschillende karateka's en strekkingen hun gading vinden.

- Actie 1: Jaarlijks organiseert de VKF een 'karatedag'*
- Actie 2: Ontwikkelen van een intern online platform voor trainers, clubbestuurders, timekeepers en scheidsrechters*
- Actie 3: Financieel, logistiek en administratief ondersteunen van de provinciale comités voor het organiseren van recreatieve en competitieve activiteiten*

OD2: De VKF heeft tegen 2024 diverse promotiecampagnes om nieuwe leden aan te trekken op clubniveau

- Actie 1: Uitwerken van een online platform 'start to karate' cfr. Start to run.*
- Actie 2: Positieve karate verhalen delen op website, social media,...*

**Strategische doelstelling 4: VKF creëert een aanbod 'karate voor allen'**

OD 1: Eind 2022 heeft de VKF een inclusiebeleid waarin G-karate opgenomen is.

*Actie 1: Installeren van een representatieve commissie voor G-karate*

*Actie 2: Definitie bepalen van G-karate*

*Actie 3: Noden bevragen wat clubs nodig hebben om G-karate te laten starten.*

*Actie 4: Implementeren van een actieve G-werking*

### **Strategische doelstelling 5: VKF zorgt voor een gezonde en ethische sportomgeving**

OD1: VKF breidt jaarlijks haar integriteitsbeleid verder uit met aandacht op ethische thema's

*Actie 1: API – aanspreekpunt integriteit organiseren.*

*Actie 2: Preventie – vorming – sensibilisering organiseren.*

*Actie 3: Adviesorgaan voorzien dat proactief en reactief advies kan verlenen aan het bestuur en API van de federatie*

*Actie 4: Gedragscodes hanteren*

*Actie 5: Handelingsprotocol hebben en up to date houden*

*Actie 6: Tuchtrechtelijk systeem hebben, specifiek voor grensoverschrijdend gedrag*

- *In tuchtreglement een rubriek grensoverschrijdend gedrag toevoegen*
- *Beschikken over een tuchtrechtelijk orgaan in de sportfederatie of doorverwijzen naar extern tuchtorgaan*

*Actie 7: Sportclubondersteuning 'integriteitsbeleid op clubniveau organiseren*

*Actie 8: Integriteitsbeleid uitbreiden met kwaliteit, preventie en aanpak op basis van ethisch thema*

*Actie 9: Tools aan clubs aanbieden ter ondersteuning*

*Actie 10: Netwerk van API's installeren (provinciaal comité, leerschool, clubs)*

*Actie 11: Jaarlijks integriteitsbeleid evalueren op basis van preventie en aanpak a.d.h.v. eventuele cases*

*Actie 12: Opvragen van het strafuittreksel model II bij alle hoofdtrainers, bestuurders en personeel*

*Actie 13: Deelnemen aan de initiatieven van organisaties in verband met grote maatschappelijke en relevante thema's*

*Actie 14: Clubs ondersteunen om deel te nemen aan organisaties in verband met grote maatschappelijke en relevante thema's*

OD2: VKF voert een beleid rond gezond sporten

*Actie 1: Opmaken van een hygiëne protocol voor sportclubs (Covid-19)*

*Actie 2: Er is een GES-commissie met minimaal een dokter, een lid van het bestuursorgaan en een trainer of sporttechnisch coördinator*

*Actie 3: Registreren en analyseren van sport specifiek risico's*

*Actie 4: Leden informeren over letselpreventie via verschillende manieren bijscholingen, online platform Get fit 2 spot,...*

*Actie 5: leden informeren over vragenlijst [www.sportkeuring.be](http://www.sportkeuring.be)*

*Actie 6: Onderzoeken of een sportmedisch onderzoek binnen VKF nodig is in overleg met SKA.*

*Actie 7: Trainers informeren over tool van GSV rond ontwikkeling van de fysieke en mentale vaardigheden en de meest voorkomende sportletsels bij kinderen.*

*Actie 8: Elite, trainers en alle belanghebbenden informeren over gezond sporten en dopinggebruik*

#### 4. VKF ZORGT VOOR ONTWIKKELING, EEN KANS OM TE GROEIEN MET ONDERSTEUNING

*De VKF wil de kwaliteit verhogen in het belang van karate als sport. De VKF is de motivator voor al haar doelgroepen om zich te blijven inzetten om kwalitatief te groeien in de hedendaagse maatschappij. Om te motiveren moet VKF rekening houden met de nodige autonomie, binding en competentie. Daarnaast moet VKF de mogelijkheden bekijken om deze motivatie met moderne modaliteiten te versterken.*

#### **Strategische doelstelling 6: De VKF streeft ernaar dat alle clubtrainers een kwalitatieve standaard bereiken.**

OD 1: VKF promoot en organiseert bijscholing voor clubtrainers en elitetrainers.

*Actie 1: Planning opmaken en up-to-date houden van relevante bijscholing*

*Actie 2: Bijscholing organiseren*

*Actie 3: Actief communiceren naar de doelgroep*

OD2: VKF stimuleert de clublesgevers in het behalen van een VTS-diploma

*Actie 1: In overleg met denkcel worden VTS-cursussen/bijscholing georganiseerd*

*Actie 2: promotie voor de cursussen via website, facebook, clubmailing,...*

*Actie 3: financiële incentive bij het behalen van een VTS-diploma*

*Actie 4 : gediplomeerden in de kijker plaatsen op website, op AV, ...*

*Actie 5: Attesten/diploma's zichtbaar op de CV van de trainer in het onlineledenprogramma*

OD3: Tegen 2024 bezitten alle trainers van de elite van beide wedstrijdssystemen het hoogst mogelijke VTS-diploma en volgen ze minimum 1 keer per jaar een bijscholing

*Actie 1: De elitetrainers/coachen volgen de hoogste opleiding binnen VTS binnen de sporttak karate*

*Actie 2: Alle elitetrainers en -coachen volgen de door de VKF georganiseerde seminaries/bijscholing.*

OD 4: De VKF ondersteunt de leerscholen bij de organisatie van de instructie en graduatie gedurende de ganse beleidsperiode

*Actie 1: Er wordt een plan opgemaakt voor de ondersteuning van de leerscholen in het kader van het VKF-beleid*

*Actie 2: Er wordt op de website een platform gemaakt met duidelijke informatie voor de leden waar ze voor wat terecht kunnen.*

*Actie 3: In de kalender worden de VKF-activiteiten van de erkende leerscholen inzake graduatie en instructie mee opgenomen.*

## **Strategische doelstelling 7: De VKF zorgt voor een kwalitatief competitieaanbod met aandacht voor de ontwikkeling van elk individu.**

OD 1: Tegen het einde van de beleidsperiode werkt VKF een competitieaanbod uit op minstens drie niveaus voor zowel Ippon als WKF, waarbij er op elk niveau jaarlijks minstens 2 wedstrijden plaatsvinden.

*Actie 1: opmaken van een reglement waarbij elke wedstrijd een label krijgt met vermelding van het instapniveau. Elke wedstrijd krijgt een label per niveau.*

*Actie 2: Communiceren naar wedstrijdorganisatoren en leden*

*Actie 3: Implementeren van de labels bij organisatie van alle wedstrijden*

*Actie 4: Organisatie van een jaarlijks VKF kampioenschap Ippon*

*Actie 5: Organisatie van een jaarlijks VKF kampioenschap WKF-systeem*

*Actie 6: Tweejaarlijkse ondersteuning van een nationaal kampioenschap WKF systeem*

*Actie 7: Administratieve en financiële ondersteuning van provinciale kampioenschappen*

OD 2: Eind 2024 heeft VKF een Long Term Athlete Development (LTAD) geformuleerd met aandacht voor talenten

*Actie 1: Uitwerken van ontwikkelingslijn voor karate*

*Actie 2: Testen ontwikkelen om te bepalen wie tot de elite kan behoren*

*Actie 3: Uitwerken van een scoutingsysteem en hoe omgaan met talentvolle jongeren*

*Actie 4: Organiseren van elitetrainingen Ippon*

*Actie 5: organiseren van elitetrainingen WKF-systeem*

*Actie 6: Deelname aan internationale wedstrijden en kampioenschappen ippon,*

*Actie 7: Deelname aan internationale wedstrijden en kampioenschappen WKF-systeem*

OD 3: De VKF bewerkstelligt gedurende de hele beleidsperiode een kwalitatieve scheidsrechterswerking

*Actie 1: Uitbouwen van een kwalitatief scheidsrechterskorps WKF en ippon dat consistent presteert over alle stijlgroepen en provincies zodat kampers op een rechtvaardige en motiverende manier worden gearbitreerd.*

*Actie 2: Leveren van evenwichtig samengestelde scheidsrechterteam en timekeepers voor op het Vlaams kampioenschap Ippon*

*Actie 3: : Leveren van evenwichtig samengestelde scheidsrechterteam en timekeepers voor op het Vlaams kampioenschap WKF- systeem*

*Actie 4: Leveren van evenwichtig samengestelde scheidsrechterteam en timekeepers voor op het nationaal kampioenschap WKF-systeem*

*Actie 5: Uitbouwen van een doorlopend leertraject waarbij scheidsrechters zowel pedagogisch als door ervaring ondersteund worden in hun continue ontwikkeling Ippon*

*Actie 6: Uitbouwen van een doorlopend leertraject waarbij scheidsrechters zowel pedagogisch als door ervaring ondersteund worden in hun continue ontwikkeling WKF-systeem*

*Actie 7: Vertegenwoordigen van de VKF-ippou scheidsrechters in het buitenland alsook het afvaardigen van scheidsrechters naar binnen- en buitenlandse wedstrijden*

*Actie 8: Vertegenwoordigen van de VKF-WKF scheidsrechters in het buitenland alsook het afvaardigen van scheidsrechters naar binnen- en buitenlandse wedstrijden.*

*Actie 9: Volgen van internationale cursussen ippou*

*Actie 10: Volgen van internationale cursussen WKF*

*Actie 11: Organiseren van en jaarlijks WKF seminarie*

*Actie 12: Verzorgen van wedstrijdbegeleiding op alle wedstrijden*

*Actie 13: Voorzien van een jaarlijkse incentive voor de scheidsrechters WK*

### **Strategische doelstelling 8: VKF ondersteunt haar clubs in administratieve verplichtingen**

OD1: Eind 2024 is de clubadministratie vereenvoudigd inzake clubtrainingen en examens

*Actie 1: De VKF onderzoekt of er een facturatiemodule kan toegevoegd worden aan het ledenbestand kan toegevoegd worden voor de clubs*

*Actie 2: Digitale tool lanceren voor het bijhouden van trainingen en andere*

*Actie 3: Vergunningskaarten vervangen door QR-code of RFID*

OD2: Eind 2022 kan de club op ondersteuning rekenen inzake alle administratieve verplichtingen

*Actie 1: Informatie wettelijke verplichtingen jaarlijks evalueren en bezorgen aan de clubs*

*Actie 2: Gelijkvormige standaardsjablonen lanceren en digitaliseren (VZW, GDPR...)*

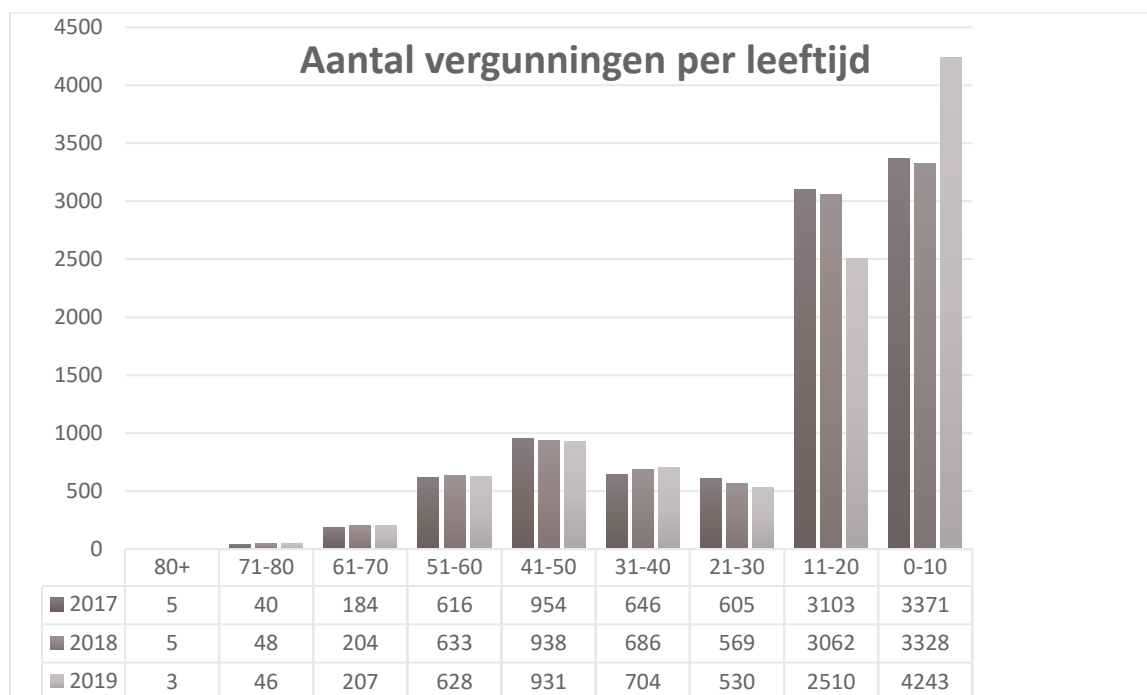
*Actie 3: Alle documenten/informatie op het platform plaatsen*

## BELEIDSFOCUS JEUGD

Op 31 december 2019 zijn er 67% jeugdleden van de 100% leden verdeeld over 186 clubs. Hoogdringend tijd om de clubs te ondersteunen om hun jeugdwerking kwalitatief te verbeteren en het aantal leden minimaal te bestendigen en of te vermeerderen.

### 1. GEGEVENSVERZAMELING

#### 1.1 AANTAL JEUGDLEDEN

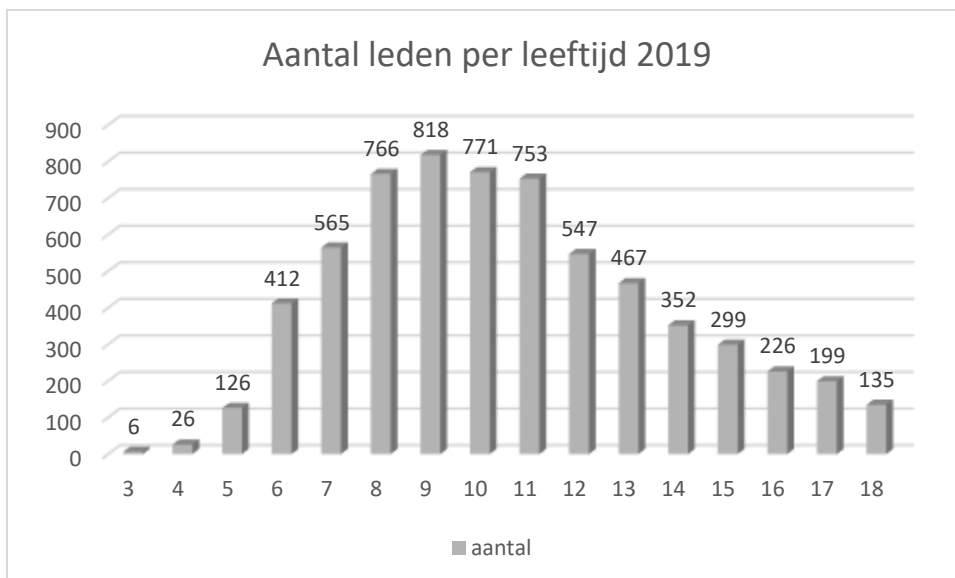


We zien dat het grootste aantal leden te vinden is bij de categorie -20 jaar. Het lijkt ons dan ook opportuun om verder in te zetten op deze leeftijdscategorie. We moeten aandacht hebben voor de drop-out, maar ook inzetten op de doorstroming van de jongeren.

In 2019 waren 6468 van de in totaal 9802 leden 18 jaar of jonger. Dit wil zeggen dat 66% van onze leden 18 jaar is of jonger.

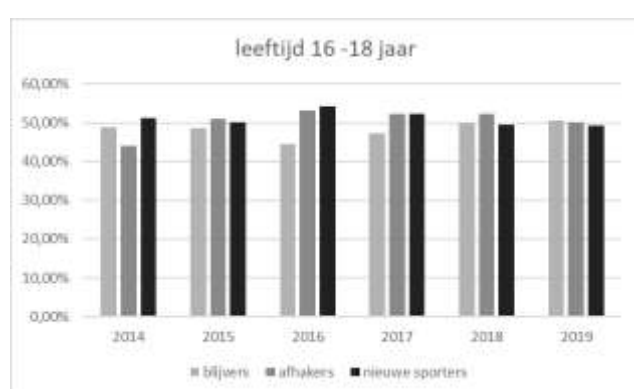
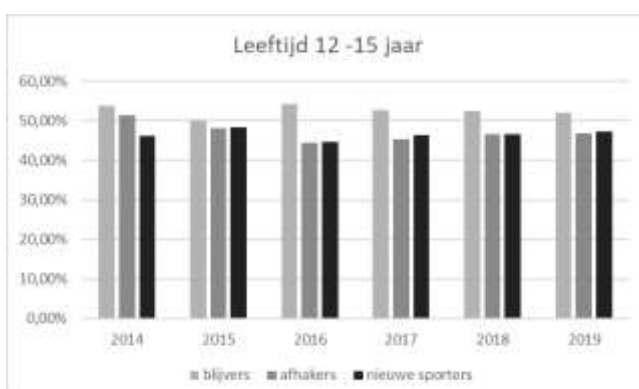
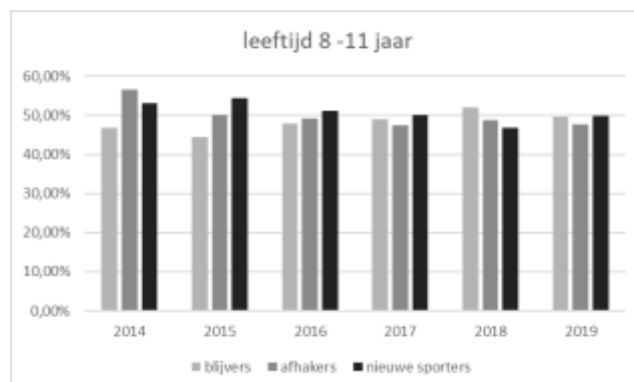
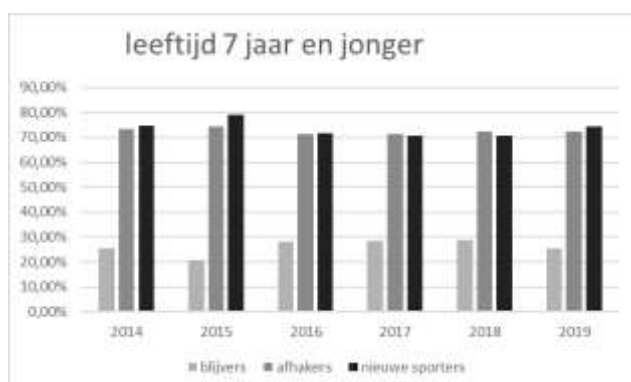
Het grootste aantal leden situeert zich in de leeftijdsgroep 8 tot 13 jaar.





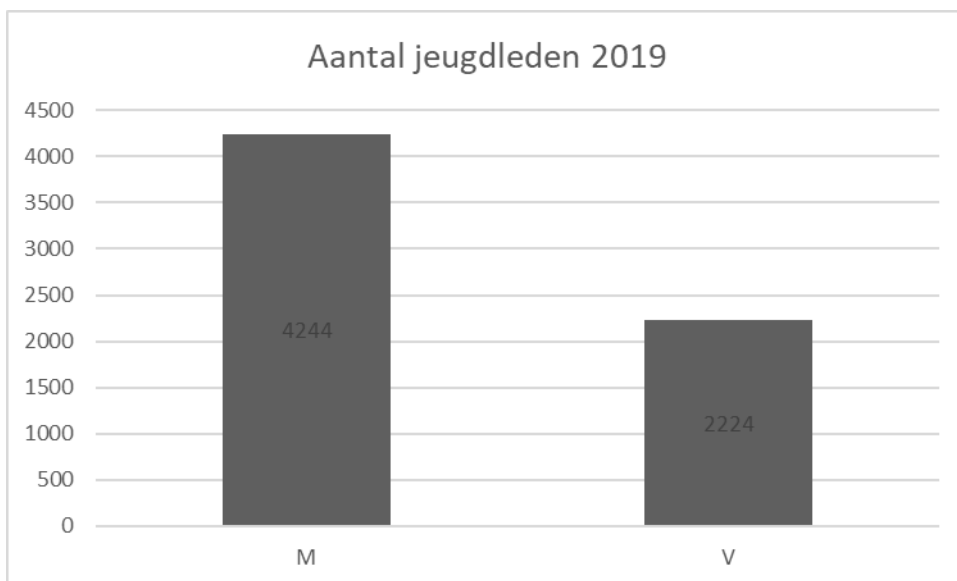
## 1.2 FLOW JEUGDLEDEN

In de verschillende leeftijdscategorieën zien we dat de drop-out ongeveer even groot is als de instroom van nieuwe leden. Het is dus erg belangrijk om deze drop-out te verminderen. In de jongste leeftijdscategorie zijn er heel weinig blijvers. Vanaf de leeftijd van 7 jaar en ouder ligt het aantal blijvers beduidend hoger. Onderstaande grafieken tonen heel duidelijk de flow bij de jeugd.

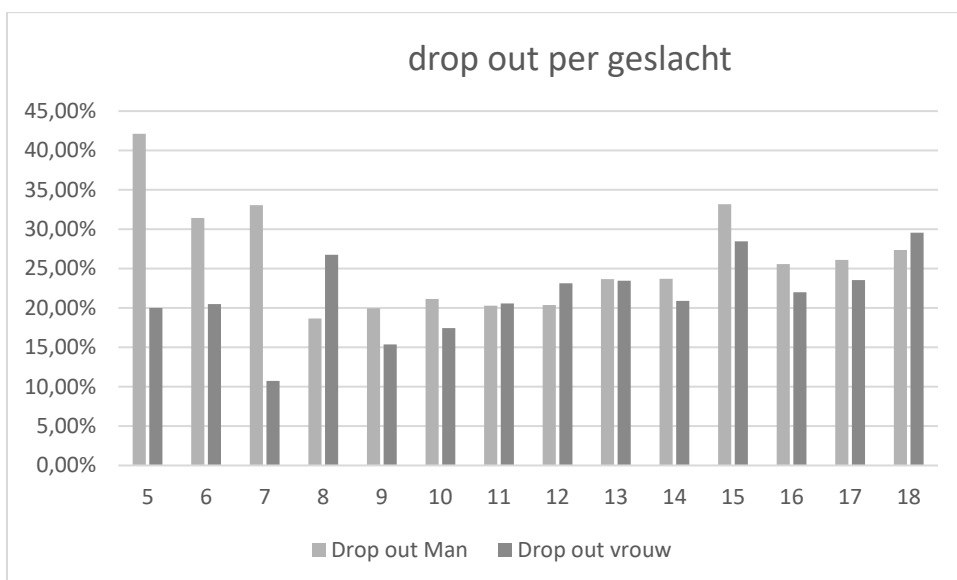


## 1.3 GESLACHT

Er zijn dubbel zoveel mannelijke jeugdleden als vrouwelijke



Bij het verloop van de drop out zie we volgende cijfers:

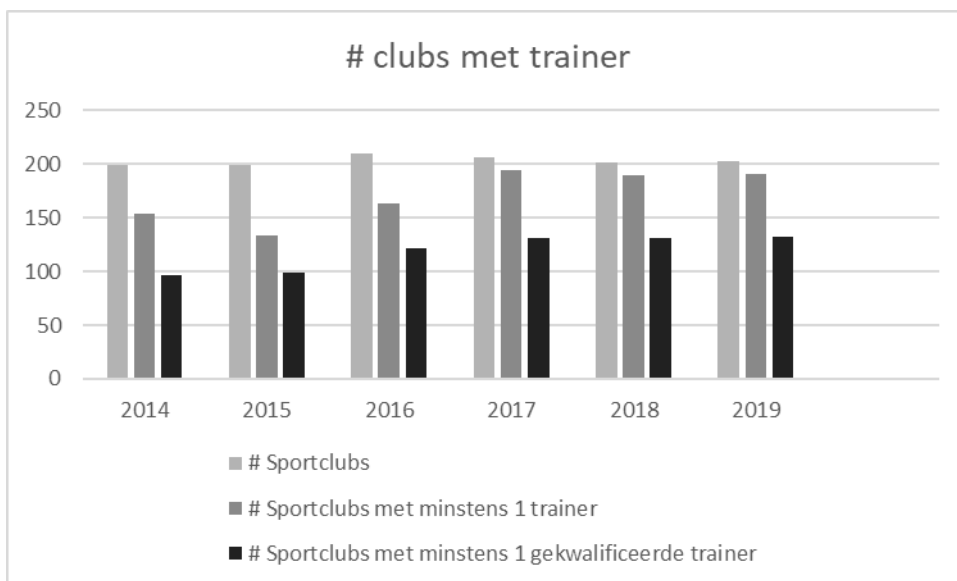


#### 1.4 CLUBINFORMATIE

Van de ruim 200 clubs zijn er 158 clubs die minimum 10 jeugdleden hebben. Dat wil zeggen dat drie kwart van de clubs in aanmerking komt om in te stappen in het jeugdsportfonds.

Er zijn 28 clubs jeugdleden hebben, maar minder dan 10. Deze kunnen aangespoord worden hun jeugdwerking uit te breiden en te optimaliseren.

Wat betreft het aantal gekwalificeerde trainers in de clubs zien we dat daar ook nog veel groeimarge is.



In 2019 heeft slechts 65% van de clubs een gekwalificeerde trainer.

## 1.5 CLUBBEVRAGING

Uit de enquête die naar de clubs werd rondgestuurd blijkt dat dat wel een groot aantal clubs vragende partij is voor ondersteuning van de jeugdwerking.

Het deel over de jeugd was geen verplicht veld. Niet alle clubs die de enquête hebben ingevuld, hebben geantwoord op de vragen over jeugd.

	Helemaal oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Helemaal eens	NV T
De karateclub heeft voldoende jeugdtrainers	0	10,5 %	13,2 %	53,9 %	17,1 %	5,3 %
De jeugdtrainers beschikken over juiste competenties voor het uitvoeren van hun taak door relevante ervaring.	0	3,9 %	9,2 %	46,1 %	25 %	3,9 %
De jeugdtrainers beschikken over de juiste competenties voor het uitvoeren van hun taak door relevant diploma.	5,3 %	11,8 %	13,2 %	35,5 %	15,8 %	6,6 %
De karateclub is bereid om extra inspanningen te doen (financieel en/of d.m.v. mankracht) om nieuwe jeugdleden aan te trekken.	0	2,6 %	17,1 %	38,2 %	26,3 %	3,9 %
De karateclub is bereid om extra inspanningen te doen (financieel en/of d.m.v. mankracht) om te verbeteren op vlak van het jeugdsportbeleid.	0	5,3 %	14,5 %	42,1 %	22,4 %	3,9 %
De karateclub vraagt ondersteuning bij de federatie om hun jeugdsportbeleid te optimaliseren.	1,3 %	19,7 %	26,3 %	18,4 %	6,6 %	15,8 %

Uit deze bevraging zien we dat de deelnemers gematigd positief hebben geantwoord op de vragen. Ons vermoeden is dat vooral de clubs die al een jeugdwerking hebben dit deel hebben ingevuld, vandaar de eerder positieve antwoorden. Toch zien we ook daar een groeimarge.

We stelden nog de specifieke vraag wat de clubs willen opnemen wat betreft jeugd en daar kwamen volgende resultaten uit:

- Jeugd opleiding in verschillende fasen
- Karate aantrekkelijker te maken voor jeugdleden
- Jeugd (2x)
- Specificiteit van de methodiek en didactiek "karate voor kinderen"
- Motiveren jeugd / aanmoedigen tot deelnemen aan stages enz.
- Jeugdwerking ondersteunen

## 2. DOEL KID-KARATEFONDS

De VKF kiest ervoor om de beleidsfocus jeugd te formuleren op basis van de vijf bouwstenen zoals vermeld in de algemene werking.

**Kwaliteit** is de grootste bouwsteen die overal terug moet te vinden zijn. Het einddoel is een kwalitatieve werking hebben. Dit om zowel de drop out tegen te gaan als de doorstroming te verzekeren. De clubs bouwen een **identiteit** uit waarmee ze representatief kunnen zijn voor hun jeugd. Daarnaast motiveert de VKF de clubs om zich samen met andere clubs en hun jeugd met elkaar **verbinden**. De VKF zal de clubs ondersteunen om hun jeugd de kansen te geven te **ontwikkelen en te groeien**.

### **Strategische doelstelling 9: Tegen eind 2024 is 60% van de clubs met een jeugdwerking ingestapt op het jeugdproject ter verbetering van de kwalitatieve jeugdwerking**

OD 1: Vanaf 2021 wordt het Kid-karateFonds geïmplementeerd

*Actie 1: Aanstellen van een jeugdverantwoordelijke binnen de federatie*

*Actie 2: Installeren van een jeugdcommissie*

*Actie 3: Infomoment organiseren voor de geïnteresseerde clubs*

*Actie 4: Communiceren van de reglementen van het Kid-Karate Fonds*

*Actie 5: Jaarlijks worden de reglementen grondig geëvalueerd*

*Actie 6: Subsidie uitbetalen aan clubs*

OD 2: Het gemiddeld aantal behaalde punten dat de clubs behalen is elke jaar groter

*Actie 1: De VKF voorziet een aantal hulpmiddelen om de websites van de clubs te helpen verbeteren*

*Actie 2: De VKF zorgt voor een uitgebreider aanbod aan jeugdactiviteiten*

*Actie 3: De VKF zorgt voor voldoende bijscholingsactiviteiten*

## BIJLAGEN

SAMENVATTING GEGEVENSANALYSES

REGLEMENTEN KID-KARATEFONDS